

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020 - a rendiconto 2021 approvato

| | | | | |
|-----------------------|----------------|------------------------|----------------|------------------------------------|
| Abitanti | 5812 | Prima soglia | Seconda soglia | Incremento massimo ipotetico spesa |
| Anno Corrente | 2022 | 26,90% | 30,90% | % |
| Entrate correnti | | FCDE | 206.204,46 € | € |
| Ultimo Rendiconto | 4.907.340,01 € | Media - FCDE | 4.762.386,34 € | 24,00% |
| Penultimo rendiconto | 5.102.264,67 € | Rapporto Spesa/Entrate | 25,38% | 318.095,86 € |
| Terzultimo rendiconto | 4.896.167,71 € | | | |
| Spesa del personale | | Collocazione ente | | Incremento spesa - I FASCIA |
| Ultimo rendiconto | 1.208.521,67 € | Prima fascia | | % |
| Anno 2018 | 1.325.399,41 € | | | 6,00% |
| Margini assunzionali | 0,00 € | FCDE | | 72.560,25 € |

| | |
|---------------------------------------|------------------|
| Utilizzo massimo margini assunzionali | Incremento spesa |
| 0,00 € | 72.560,25 € |

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonche' per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata.

| Fasce demografiche | Prima soglia | Seconda soglia | Incremento spesa personale massimo annuo | | | | |
|---|--------------|----------------|--|--------|--------|--------|--------|
| | | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Comuni con meno di 1.000 abitanti; | 29,50% | 33,50% | 23,00% | 29,00% | 33,00% | 34,00% | 35,00% |
| Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti; | 28,60% | 32,60% | 23,00% | 29,00% | 33,00% | 34,00% | 35,00% |
| Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti; | 27,60% | 31,60% | 20,00% | 25,00% | 28,00% | 29,00% | 30,00% |
| Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti; | 27,20% | 31,20% | 19,00% | 24,00% | 26,00% | 27,00% | 28,00% |
| Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti; | 26,90% | 30,90% | 17,00% | 21,00% | 24,00% | 25,00% | 26,00% |
| Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti; | 27,00% | 31,00% | 9,00% | 16,00% | 19,00% | 21,00% | 22,00% |
| Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti; | 27,60% | 31,60% | 7,00% | 12,00% | 14,00% | 15,00% | 16,00% |
| Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti; | 28,80% | 32,80% | 3,00% | 6,00% | 8,00% | 9,00% | 10,00% |
| Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre. | 25,30% | 29,30% | 1,50% | 3,00% | 4,00% | 4,50% | 5,00% |

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unita' di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermo restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facolta' assunzionale ai sensi del presente comma e' destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unita' di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.

A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

| SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO | | | | AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA L. N. 296/2006 |
|---|--|---|-----------------------|---|
| ANNO 2011 | ANNO 2012 | ANNO 2013 | VALORE MEDIO TRIENNIO | |
| € 1.173.302,00 | € 1.160.086,51 | € 1.130.899,87 | € 1.154.762,79 | |
| TITOLO I INTERVENTO 01 | Spesa per trattamento fisso e accessorio | personale a tempo indeterminato personale a tempo determinato segretario comunale lavoro flessibile personale ex art 90 e 110 T.U.E.L. Collaborazioni coordinate e continuative oneri contributivi e assistenziali carico ente personale in posizione di comando Personale in organismi partecipati senza estinzione rapporto di lavoro LSU spese per straordinari consultazioni elettorali a carico ente personale in convenzione | | € 1.258.789,89 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| TITOLO I INTERVENTO 05 - TRASFERIMENTI (ad altri enti per spese personale) | | | | € 0,00 |
| TITOLO I INTERVENTO 07 - IRAP | | | | € 91.469,92 |
| TITOLO IV SPESE ANTICIPATE PER CONTO TERZI (es. elezioni politiche) | | | | |
| | | | | TOTALE € 1.350.259,81 |
| TITOLO I INTERVENTO 03 - COMPONENTI DA AGGIUNGERE ALLA SPESA DI PERSONALE | | | | |
| Spese per mensa o servizio sostitutivo mensa | | € 10.500,00 | | |
| Spese per la formazione | | € 1.000,00 | | |
| Spesa per somministrazione lavoro | | € 0,00 | | € 12.900,00 |
| Altro: art 208 vigili cap 375 | | € 1.400,00 | | |
| TOTALE SPESA DI PERSONALE AL LORDO DELLE COMPONENTI DA ESCLUDERE | | | | € 1.363.159,81 |
| COMPONENTI DA DETRARRE DALLA SPESA COMPLESSIVA | | | | |
| Spese per rimborsi missioni - cap | | | | € 1.000,00 |
| Spese per la formazione | | € 1.000,00 | | |
| Diritti di rogito Segretario comunale compresi oneri e irap (7000) | | € 10.000,00 | | |
| Compensi Istat | | € 0,00 | | |
| Compensi incentivanti progettazione compresi oneri e irap (CAP 129) | | € 0,00 | | |
| Compensi incentivanti ICI compresi oneri e irap | | € 0,00 | | € 30.000,00 |
| Spesa titolo IV anticipata per conto terzi (es. elezioni politiche) - NON TITOLO IV MA INCLUSE NEL MACROAGGREGATO 101 SPESE ELETTORALI ALTRI ENTI | | € 20.000,00 | | |
| Spesa per il personale appartenente alle categorie protette (quota d'obbligo) | retribuzioni oneri riflessi | € 21.926,27 € 6.338,81 | | € 28.265,08 |
| Quota rimborso altro Comune per convenzione di segreteria | | € 49.515,00 | | |
| Quota rimborso Leggi regionali per dipendenti provenienti da comunità montane | | € 8.532,00 | | |
| Spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti privati o comunitari | | € 12.000,00 | | € 70.047,00 |
| Quota rimborso altra PA per personale in comando | | € 0,00 | | |
| SPESA SOSTENUTA PER BENEFICI CONTRATTUALI E VACANZA CONTRATTUALE | Incremento annuale (benefici 2006-2007) | | | |
| | Oneri riflessi | | | |
| | IRAP | | | |
| | Incremento annuale (benefici 2008-2009) | | | |
| | Oneri riflessi | | | |
| | IRAP | | | |
| | Vacanza contrattuale dipendenti | | | |
| BENEFICI e VACANZA CONTRATTUALE SEGRETARIO COMUNALE | Oneri riflessi | | | |
| | IRAP | | | |
| | CCNL 2006/2007 incremento annuale | | | |
| | CCNL 2008/2009 | | | |
| | Vacanza contrattuale 2006-2008 | | | |
| TOTALE COMPONENTI DA ESCLUDERE DALLE SPESE DI PERSONALE | | | | € 259.920,34 |
| SPESA DI PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE ANNO 2022 | | | | € 1.103.239,47 |