

COMUNE DI BUSSOLENO
VERBALE DEL REVISORE DEL CONTO
29.06.2022– Verbale n. 09/2022

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 84 DEL 27.06.2022 AVENTE AD OGGETTO "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2024 (PTFP) E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2022 - MODIFICA"

Il giorno 28.06.2022 presso il proprio studio in Tortona ha analizzato la documentazione relativa alla richiesta di parere sulla proposta di delibera della Giunta Comunale n. 84 del 27.06.2022 avente ad oggetto "Piano del fabbisogno di personale triennio 2022-2024 (PTFP) e piano del fabbisogno annuale 2022 - modifica". Documentazione ricevuta a mezzo mail in data 27/06/2022.

Visti

- la proposta di delibera della Giunta Comunale n. 84 del 27.06.2022 avente ad oggetto "*Piano del fabbisogno di personale triennio 2022-2024 (PTFP) e piano del fabbisogno annuale 2022 - modifica*"
- il calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni relativo a rendiconto 2021
- i pareri tecnici e contabili
- il precedente verbale del Revisore n. 03/2022 del 31.03.2022 con oggetto "*Ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs. 165/2001 e S.M.I. 2022 e programmazione triennale del fabbisogno di personale*"
- le delucidazioni fornite dall'Ente.

Considerato che:

A) Sono rispettati i seguenti requisiti:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 04/04/2022 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 e il piano annuale 2022 e si era proceduto alla verifica del rispetto del limite per le assunzioni ai sensi del D.L. 34/2019 con i dati di bilancio riferiti all'ultimo consuntivo approvato.
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 21/03/2022 è stato approvato il Rendiconto di gestione 2021
- il costo per le assunzioni rientra nella programmazione finanziaria già esistente in quanto si prevede alla sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006
- l'Ente rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013
- l'Ente ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno 2017 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione
- l'Ente ha approvato il PEG e il piano di performance 2022/2024
- l'Ente ha approvato nei termini il bilancio e il rendiconto ed ha effettuato l'invio dei relativi dati al BDAP
- l'Ente ha approvato il bilancio consolidato 2020
- l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario
- l'Ente ha sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali il 21.05.2018
- la modifica oggetto del parere rientra fra le competenze della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/00

- dai conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 25,38 % e il Comune si pone al di sotto del primo valore soglia secondo la classificazione del DPCM art 4 tabella 1 (26,90 %). Ne consegue per l'Ente un incremento massimo ipotetico di € 318.095,86 e un conseguente margine di potenziale maggiore spesa per il 2022 pari a € 72.560,25 fino al raggiungimento del valore soglia

- l'Ente si colloca nella Prima Fascia.

B) Tenuto conto dei seguenti valori:

- N. abitanti 2022: **5.812**
- Entrate correnti 2021 : **4.907.340,01**
- Entrate correnti 2020 : **5.102.264,67**
- Entrate correnti 2019 : **4.896.167,71**
- Spese del personale 2021 : **1.208.521,67**
- Spese del personale 2018 : **1.325.399,41**
- Utilizzo massimo margini assunzionali : **0,00**
- Fondo crediti dubbia esigibilità : **206.204,46**
- Media FCDE : **4.762.386,34**
- Rapporto Spesa/Entrata : **25,38 %**
- Incremento massimo ipotetico di spesa : **318.095,86**
- Incremento spesa I fascia : **72.560,25**
- Spesa di personale al netto delle componenti escluse anno 2022 : **1.103.239,47**

C) Tenuto conto che la dotazione organica dell'Ente verrebbe implementata per:

- n. 1 posto di cat. C1 "Istruttore Tecnico" a tempo pieno e indeterminato subordinato alla procedura di mobilità obbligatoria (art 34 bis D.Lgs. 165/2001) mediante accesso all'esterno con utilizzo graduatoria di altro Ente o mediante concorso pubblico. Copertura prevista per il 01/09/2022. Area di riferimento : area tecnica lavori pubblici.
- n. 1 posto di cat. D1 "Istruttore Direttivo Tecnico" a tempo pieno e indeterminato subordinato alla procedura di mobilità obbligatoria (art 34 bis D.Lgs. 165/2001) mediante accesso all'esterno con utilizzo graduatoria di altro Ente o mediante concorso pubblico. Copertura prevista per il 01/09/2022. Area di riferimento : Area urbanistica – Edilizia privata.

Si precisa però che non si tratta di un vero e proprio implemento ma di una sostituzione che non prevede periodi di affiancamento.

D) Relativamente alla dotazione organica dell'Ente:

- l'Ente fornisce un prospetto che tiene conto del rispetto del limite massimo della spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006.

E) Il Revisore invita/consiglia/raccomanda:

- in relazione all'incremento di spesa il revisore raccomanda comunque di contenere e di monitorare attentamente le spese del personale in relazione al corretto mantenimento dell'equilibrio di bilancio corrente e delle due annualità 2023-2024
- raccomanda all'Ente di allegare il piano triennale del fabbisogno del personale modificato al Documento Unico di Programmazione (riforma contabile D.lgs. 118/2011)

Alla luce di quanto sopra esposto:

Esprime

Parere favorevole limitatamente al rispetto dei vincoli di legge in relazione all'assunzione di personale.

Tortona, lì 29.06.2022

L'organo di revisione
Dott. Giuseppe Caniggia

