



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

COMUNE DI BUSSOLENO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 47

ORIGINALE

OGGETTO: ART. 169 DEL D.LGS 267/2000 - PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021/2023 E PIANO DELLA PERFORMANCE 2021. APPROVAZIONE

L'anno duemilaventuno, addì quindici del mese di aprile, alle ore 17.00 in videoconferenza, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		PRESENTE
CONSOLINI Bruna	- SINDACO	Presente
RICETTO Cinzia	- VICESINDACO	Presente
BUSOLI Sara	- ASSESSORE	Assente
RICETTO Francesco	- ASSESSORE	Presente
FUCILE Ivano Antonio	- ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale *Dr.ssa Marietta CARCIONE*.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Si dà atto che, ai sensi del Decreto Sindacale n. 03 del 23.03.2020, il Sindaco, gli Assessori il Segretario comunale partecipano alla seduta in videoconferenza mediante il sistema GoToMeeting, tutti collegati con personal computer.

LA GIUNTA COMUNALE

Si dà atto che alle ore 18,30 si disconnette dalla videoconferenza l'Assessore Sara Busoli

Richiamate le deliberazioni:

- di C.C. n. 08 del 04.03.2021 – dichiarata immediatamente eseguibile – con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023 ai sensi del D.Lgs. 118/2011;
- di C.C. n. 09 del 04.03.2021 - dichiarata immediatamente eseguibile – con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 ai sensi del D. Lgs. 118/2011;

Visti:

- l'art. 169 c. 1 del D.Lgs. 267/2000 il quale dispone che sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio, l'organo esecutivo definisce il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi; al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 12 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni.
- l'art. 169 c. 3 bis del D.Lgs. 267/2000 il quale prevede che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 comma 1 del Tuel e il piano delle performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;
- l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce che spetta ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, mediante poteri autonomi di spesa e di organizzazione delle risorse umane e strumentali e spetta agli organi di governo dell'Ente la definizione dei programmi, degli obiettivi, delle priorità e delle scelte, il controllo e la verifica dei risultati della gestione amministrativa;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 che prevede spettino ai dirigenti degli enti locali la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo nonché l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;
- l'art. 109, 2° comma, del D.Lgs. 267/00, che estende le suddette funzioni ai responsabili degli uffici e servizi, ove il comune sia privo di personale di qualifica dirigenziale;

Atteso che:

- Il D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente

- l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali;
- l'art. 3 del D.Lgs 27.10.2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

Richiamati nell'ordine:

- la deliberazione della G.C. n. 160 del 21.12.2010 con la quale è stato approvato il Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi completamente rivisto alla luce dei nuovi principi ed istituti previsti dal D.Lgs n. 150/2009;
- il Decreto Sindacale n. 03 del 21.01.2019 con cui sono stati nominati i componenti esterni del Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Bussoleno, per il triennio 2019-2021;

Visti gli allegati prospetti costituenti il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance, questi ultimi redatti conformemente alla metodologia ed alle schede di valutazione predisposte in attuazione del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;

Dato atto che il piano esecutivo di gestione 2021/2023 è redatto per competenza e per cassa con riferimento al primo esercizio considerato nel bilancio di previsione, è redatto per competenza con riferimento a tutti gli esercizi considerati nel bilancio di previsione successivi al primo;

Rilevato che l'individuazione e la materiale definizione di obiettivi e attività strutturali è stata curata con la collaborazione dei Responsabili di Area sulla base delle indicazioni stabilite negli strumenti di programmazione;

Considerato che detto Piano della Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'Organo Esecutivo;

Rilevato inoltre che:

- gli obiettivi di gestione delle unità operative rappresentano l'attuazione dei programmi stabiliti nel Documento Unico di Programmazione;
- Le dotazioni finanziarie vengono assegnate al responsabile medesimo per il raggiungimento degli obiettivi e sono riferite alle previsioni di entrata ed agli stanziamenti di spesa del bilancio di previsione armonizzato 2021-2023 (con il quale coincidono, alla data di adozione del presente atto);
- i responsabili delle singole unità operative rispondono del risultato della loro attività sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e della economicità. Essi rispondono altresì delle procedure di reperimento e di acquisizione dei fattori produttivi;

Visto il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.09.2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/00 e s.m.i, dal Responsabile del servizio finanziario;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese per appello nominale

DELIBERA

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2022-2023, parte contabile, definito conformemente alle previsioni finanziarie del Bilancio di Previsione, per le tre annualità; per il solo anno 2021 sono indicate anche le previsioni di cassa. Come indicato nel principio contabile A/1 al D.Lgs. n.118/2011 le entrate e le uscite sono articolate al quarto livello del piano finanziario, che allegato alla presente deliberazione costituisce parte integrante e sostanziale.
3. Di approvare il Piano della Performance 2021 (con proiezione triennale al 2023), costituito da 6 Schede, che si allegano al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale.
4. Di dare atto che il perseguimento degli obiettivi programmati è soggetto alla valutazione del Nucleo Indipendente di Valutazione, dalla quale discende il riconoscimento ai Responsabili di Area dell'indennità di risultato.
5. Di dare atto altresì che il PEG deve essere pubblicato sul sito dell'Ente in Amministrazione Trasparente sia nella versione iniziale, sia in quella assestata (articolo 174, comma 4 del TUEL).
6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i., con una seconda distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese per appello nominale.

Letto confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
(Bruna CONSOLINI)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr.ssa Marietta CARCIONE)

Il presente atto è redatto ai sensi delle disposizioni del T.U.E.L. 267/2000.