



COMUNE di BUSSOLENO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10053 - Piazza Cavour n. 1

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI) DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BUSSOLENO ANNO 2021

In forma di scrittura privata il 03/10/2021

La Delegazione di parte pubblica:

- | | |
|----------------------------|---------------------------------------|
| ➤ Dr.ssa Marietta CARCIONE | Presidente - Segretario Comunale |
| ➤ Dr.ssa Irene BARDO | Responsabile Area Contabile |
| ➤ Sig. Dario MORINO | Responsabile Area Amministrativa |
| ➤ Geom. Luca VOTTERO | Responsabile Area Tecnico Manutentiva |

Le Organizzazioni Sindacali

- | | |
|----------------------|------------------------|
| Sig. COLONNA Ernesto | CGIL_Funzione Pubblica |
| Sig. BUA Renato | UIL_Funzione Pubblica |
| Sig. MIOR Diego | CISL_Funzione Pubblica |

RSU:

LOSURDO Emanuela
MIAGLIA Gian Franco
IVOL Claudia

Premesso che:

- Le parti hanno definito, nella riunione del 08/11/2021, l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCI) a valere per l'annualità economica 2021, del personale dipendente del Comune di Bussoleno;
- Il Revisore del Conto, con verbale n. 11/2021 del 17/11/2021, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli di bilancio;
- La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 131 del 22/11/2021 ha approvato il suddetto accordo autorizzando la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

Si stipula il presente Contratto Collettivo Integrativo, parte economica, del personale del Comune di Bussoleno per l'anno 2021.

Art. 1
Ambito di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente accordo concerne il periodo temporale 01 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.
3. Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Art. 2
Destinazione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2021

1. Il Fondo risorse decentrate per l'importo complessivo di € 194.802,28, costituito con Determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 387 del 25.10.2021 e composto ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, **Allegato 1)** parte integrante al presente accordo decentrato integrativo e viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL, nella forma precisata **nell'Allegato 2)**, parte integrante del presente accordo decentrato integrativo.
2. Si concorda di destinare l'importo di € 2.150,00 delle risorse legate alla performance organizzativa per la realizzazione del progetto da parte dei dipendenti dell'ufficio tributi relativo alla bonifica della banca dati della tassa rifiuti, finalizzata al recupero evasione. Da concludersi entro giugno 2022;
3. Le parti prendono atto che il personale in servizio al 31.12.2021, come da programma del fabbisogno del personale, risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018, pertanto, ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non deve essere adeguato.

Art. 3
Progressioni orizzontali

4. Si premette che è confermato quanto definito contrattualmente nella parte normativa, dal CCDI per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 19 dicembre 2019.
5. Per l'anno 2021 si prevede di effettuare una selezione per consentire, con decorrenza dal 01.01.2021 alcune progressioni orizzontali ad una quota limitata del personale.
6. Le parti concordano per l'anno 2021 di destinare al finanziamento per il percorso di attribuzione della progressione economica nella categoria D e B, l'importo di € 2.100,00 delle risorse stabili del fondo nei seguenti limiti percentuali, rispetto agli aventi diritto:
 - Categoria B 43,50%
 - Categoria D 56,50%

7. Alla selezione partecipano tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato aventi i requisiti richiesti. Di norma dopo la stipula definitiva del contratto collettivo integrativo in cui sono previste, viene pubblicato un avviso interno di attivazione dell'istituto, dando un termine ai

dipendenti per l'aggiornamento del proprio fascicolo personale, scaduto detto termine, il Responsabile delle risorse umane, provvederà alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei criteri appositamente determinati dall'Amministrazione.

Entro quindici giorni dalla data di pubblicazione sul sito delle graduatorie approvate di assegnazione della PEO, il dipendente interessato può presentare eventuale richiesta di riesame al Segretario comunale che nei successivi quindici giorni ha l'obbligo di decidere prima di dare luogo all'esecuzione del provvedimento di assegnazione.

8. Di seguito vengono confermati i criteri di accesso e di valutazione per l'attribuzione della PEO definiti con la CDI 2020.

a. Requisiti di Partecipazione

Concorrono alla procedura di attribuzione della progressione economica orizzontale i dipendenti del Comune di Bussoleno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti:

- Maturazione di almeno 24 mesi di servizio a tempo indeterminato presso la P.A.
- Essere in possesso di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento di 24 mesi.
- Coloro che non abbiano ottenuto sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente a quello di riferimento della selezione.

b. Criteri ed elementi di valutazione per la formazione della graduatoria

La metodologia selettiva per giungere alla definizione della graduatoria si base sui seguenti criteri:

1. Valutazione della performance individuale punti 51/100

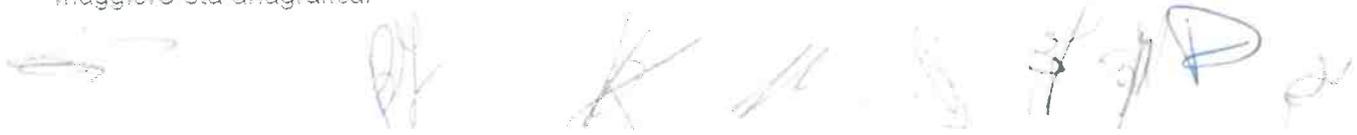
- o Somma dei punteggi della valutazione riportata negli ultimi tre anni.
- o Alla somma dei punteggi conseguiti si attribuisce proporzionalmente il punteggio massimo di punti 51/100.

2. Esperienza: permanenza nella posizione economica di appartenenza punti 49/100

- o Esperienza maturata permanendo nella posizione economica attualmente in godimento.
- o Periodo di riferimento 10 anni.
- o Per ciascun anno punti 4,9 fino ad un massimo di 49.
- o Per la permanenza nella posizione economica inferiore a sei mesi, per l'anno di riferimento, non si attribuisce alcun punteggio.

La graduatoria finale è data dalla somma dei punteggi dei due criteri di cui sopra, la progressione è attribuita ai punteggi più alti sino a concorrenza del budget economico, come determinato in precedenza.

A parità di punteggio prevale la temporalità di assegnazione della PEO precedente (precede il dipendente che da più tempo si trova nella PEO precedente); in caso di ulteriore parità prevale la maggiore età anagrafica.



Art. 4
Norme finali

1. Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le disposizioni del vigente contratto collettivo integrativo decentrato 2019-2021, sottoscritto in data 19 dicembre 2019.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di parte pubblica

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Organizzazioni Sindacali

CGIL FP [Handwritten signature]
UIL FP [Handwritten signature]
CISL FP [Handwritten signature]

RSU

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]