



**CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI  
BUSSOLENO  
ECONOMICO ANNO 2024**

Il giorno 21, del mese di ottobre, alle ore 15,00 presso il Comune di Bussoleno presenti:

La Delegazione Trattante di parte pubblica:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
1. Presidente	Dr.ssa Carcione Marietta
2. Componente	Dario Morino
3. Componente	Irene bardo
4. Componente	Luca Vottero

La Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>
FP CGIL	Sig. Colonna Ernesto
CISL FP	Sig. Diego Mior
UIL FPL	Sig. Andrea Catalano

La Rappresentanze Sindacali Unitarie:

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>
Gianfranco Miaglia	
Emanuela Losurdo	
Valentina De Filippo	

Al termine della riunione le parti, condividendone i contenuti, sottoscrivono la presente ipotesi di contratto decentrato integrativo (CDI) per l'annualità economica 2024

### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione**

1. Il presente accordo si applica a tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente accordo concerne il periodo temporale 01 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024, in riferimento ai criteri di ripartizione del fondo per le diverse modalità di utilizzo.
3. Le parti prendono atto che in data 21.12.2023 è stato sottoscritto CCDI del Comune di Bussoleno - normativo 2023-2025 - con cui sono stati definiti la disciplina e i criteri per il riconoscimento delle quote di salario accessorio.

## Art. 2

### Destinazione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2024

1. Il Fondo risorse decentrate da destinare alla contrattazione integrativa anno 2024, composto ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, ammonta ad € 185.201,81 costituito con Determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 305 del 26/09/2024, come da **Allegato 1)** parte integrante al presente accordo e viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 80 CCNL, nella forma precisata **nell'Allegato 2)**, parte integrante del presente accordo.
2. Le parti prendono atto che ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non deve essere adeguato.

## Art. 3

### Progressioni economiche all'interno delle aree – Differenziali stipendiali

1. Si stabilisce per l'anno 2024 di avviare un percorso di progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza economica 01.01.2024, con l'impiego delle risorse stabili come di seguito riportato, secondo i criteri di cui all'art. 14 del CCDI 2023-2025 e del CCNL Funzioni Locali 2022.
  - **Quantificazione delle risorse a valere per l'anno 2024:** Il numero dei differenziali attribuibili per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella (si precisa che il numero massimo dei beneficiari del differenziale stipendiale non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente).

AREA	MISURA ANNUA LORDA DIFFERENZIALI STIPENDIALI	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI	RISORSE NECESSARIE
Area Funzionari e EQ	€ 1.600,00	2	€ 3.200,00
Area Istruttori	€ 750,00	2	€ 1.500,00
Area Operatori Esperti	€ 650,00	2	€ 1.300,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 6.000,00</b>

## Art. 4 – Compensi per specifiche Responsabilità

1. Ai sensi dell'art. 8 rubricato - Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022 - del C.C.D.I. 2023-2025, sottoscritto in data 21.12.2023, nel corso dell'anno 2024, considerata l'organizzazione dell'Ente, viene destinato il seguente importo per il pagamento dell'indennità di due nuove specifiche responsabilità, in particolare:
  - ✓ Responsabile attività tecnica istruttoria D.P.R. 380/01: l'indennità è prevista nella misura di € 1.000,00;

  
3

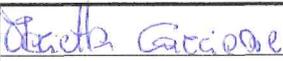
- ✓ Responsabile attività tecniche istruttorie D.Lgs 42/04 e D.lgs. 63/2008: l'indennità è prevista nella misura di € 1.000,00;

**Art. 5 - Norme finali**

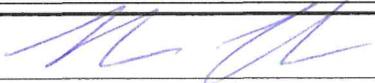
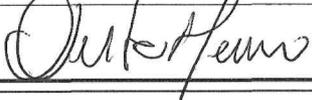
1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia al CCDI - normativo 2023-2025 - sottoscritto in data 21.12.2023.

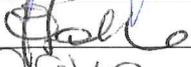
**SOTTOSCRIZIONE:**

**Delegazione Trattante di parte pubblica:**

Dr.ssa Carcione Marietta - Presidente	
Dario Morino - Componente	
Irene Bardo- Componente	
Luca Vottero- Componente	

**Delegazione di parte sindacale:**

FP CGIL – Colonna Ernesto	
CISL FP – Diego Mior	
UIL FPL – Andrea Catalano	

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Gianfranco Miaglia	
Emanuela Losurdo	
Valentina Di Filippo	

COMUNE DI BUSSOLENO FONDO 2024

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		<b>Allegato 1)</b>
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: <b>Importo unico consolidato anno 2017</b>	109.573,05
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): <b>Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anni precedenti</b>	4.975,30
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): <b>Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001</b>	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): <b>Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale</b>	
Art. 79 comma 1 lett. c)	<b>Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica</b>	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): <b>Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015</b>	2.579,20
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): <b>Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018</b>	2.470,14
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): <b>Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario</b>	
Art. 79 comma 1 lett. b)	<b>Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023</b>	2.619,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	<b>Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021</b>	2.548,39
Art. 79 comma 1-bis	<b>Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio</b>	4.499,56
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>129.265,14</b>
<i>Di cui soggette a limiti</i>		<b>114.548,35</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): <b>Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente</b>	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): <b>Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria</b>	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): <b>Incremento per obiettivi del Piano performance</b>	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): <b>Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni</b>	
Art. 79 comma 2 lett. b)	<b>Incremento max 1,025% monte salari 1997</b>	8.728,66
Art. 79 comma 2 lett. c)	<b>Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive</b>	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): <b>Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi</b>	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): <b>Piani di razionalizzazione</b>	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): <b>Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)</b>	35.000,00
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): <b>Risorse da specifiche disposizioni di legge (ISTAT)</b>	1.245,00
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): <b>Risorse da specifiche disposizioni di legge (recupero evazione tributaria)</b>	8.000,00
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): <b>Risorse da specifiche disposizioni di legge (compenso subentro ANPR elettorale finanziato su fondo sociale europeo)</b>	1.001,00
Art. 79 comma 1 lett. b)	<b>Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022</b>	
Art. 79 comma 2 lett. d)	<b>Residui anno precedente lavoro straordinario</b>	500,01
Art. 80 comma 1	<b>Residui Fondo anno precedente non attribuite</b>	
Art. 79 comma 3	<b>Incremento 0,22% monte salari 2018</b>	1.462,00
Art. 79 comma 3	<b>Incremento 0,22% monte salari 2018 una tantum 2022</b>	
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		<b>55.936,67</b>
<i>Di cui soggette a limiti</i>		<b>8.728,66</b>
<b>TOTALE FONDO 2024</b>		<b>185.201,81</b>
<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>		<b>123.277,01</b>
<b>Riduzione per superamento limite 2016</b>		<b>-</b>
<b>FONDO 2024 DA APPROVARE</b>		<b>185.201,81</b>

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	123.277,01
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL	73.125,00
Fondo Straordinario anno corrente	9.100,00
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO</b>	<b>205.502,01</b>
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 anno 2024	552,46

Handwritten signature or initials.

Ripartizione risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività  
anno 2024 ( art 68 CCNL 2018)

UTILIZZO FONDO	2024
V- TOTALE FONDO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A VINCOLO	185.201,81
TOTALE RISORSE STABILI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA	129.265,14
TOTALE RISORSE VARIABILI LE INCLUSE SOMME NON SOTTOPOSTE A VINCOLO	55.936,67

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	59.100,40
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	13.773,42
Nuove progressioni 2024	6.000,00
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>78.873,82</b>
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>50.391,32</b>

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (art.68 c.2 lettera g)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	35.000,00
Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (ISTAT)	1.245,00
Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (ANPR ELETTORALE)	1.001,00
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi Imu e Tari c. 1091 Lex 145/2018 legge di bilancio 2019	8.000,00
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k)</b>	<b>45.246,00</b>

<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>EURO 50.391,32</b>
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>EURO 10.690,67</b>

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (attività esposte a rischi e maneggio valori)	2.860,00
Indennità di turno	4.205,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018	2.600,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018	1.800,00
Indennità art. 56 quinquies	990,00
Reperibilità stato civile e cimitero	100,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	42.526,99
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	6.000,00
<b>TOTALE SOMME REGOLATE IN SEDE DI C.D.I.</b>	<b>61.081,99</b>
<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO</b>	<b>185.201,81</b>

Verifica rispetto art. 68 c. 3 ccnl 2019: La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al C.2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, c. 3 con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	POSITIVA
---	----------