



COMUNE di BUSSOLENO
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CDI) DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMUNE DI BUSSOLENO ANNO 2022**

In forma di scrittura privata il 29.12.2022

La Delegazione di parte pubblica:

- | | |
|----------------------------|---------------------------------------|
| ➤ Dr.ssa Marietta CARCIONE | Presidente - Segretario Comunale |
| ➤ Dr.ssa Irene BARDO | Responsabile area Contabile |
| ➤ Sig. Dario MORINO | Responsabile area Amministrativa |
| ➤ Geom. Luca VOTTERO | Responsabile area Tecnico Manutentiva |

Le Organizzazioni Sindacali

Sig. COLONNA Ernesto	CGIL_Funzione Pubblica
Sig. BUA Renato	UIL_Funzione Pubblica
Sig. MIOR Diego	CISL_Funzione Pubblica

RSU: LOSURDO Emanuela
MIAGLIA Gian Franco
DE FILIPPO Valentina

PREMESSO CHE

- le parti hanno definito, nella riunione del 23/11/2022, l'ipotesi del contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2022.
- il Revisore del Conto con verbale n. 22/2022 in data 15/12/2022 ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli di bilancio ai sensi del CCNL sottoscritto il 01 aprile 1999 e s.m.i.
- il Commissario Straordinario con deliberazione assunta con i poteri della Giunta n. 01 del 15/12/2022 ha approvato il suddetto accordo autorizzando la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

Tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono il presente contratto decentrato integrativo (CDI) per l'annualità economica 2022.

Art. 1
Ambito di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente accordo concerne il periodo temporale 01 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.
3. Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Art. 2
Destinazione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2022

1. Il Fondo risorse decentrate per l'importo complessivo di € 192.016,43, costituito con Determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 435 del 14.11.2022 e composto ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, come da **Allegato 1)** parte integrante al presente accordo decentrato integrativo e viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL, nella forma precisata **nell'Allegato 2)**, parte integrante del presente accordo decentrato integrativo.
2. Le parti prendono atto che il personale in servizio al 31.12.2022, come da programma del fabbisogno del personale, risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018, pertanto, ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non deve essere adeguato.

Art. 3
Recupero Evasione IMU/TARI

3. Si destina la somma presunta di Euro 8.000,00 lorda, comprensiva di oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, ai sensi dell'art. 1 comma 1091 della Lex 145/2018 – Legge di Bilancio 2019, per come disciplinato dal Regolamento comunale approvato con G.C. 165 del 12.12.2019 per il potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate, nella misura del 1% e al trattamento del personale dipendente nella misura del 5%. Il beneficio attribuito non potrà superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale.

Art. 4
Norme finali

1. Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le disposizioni del vigente contratto collettivo integrativo decentrato 2019-2021, sottoscritto in data 19 dicembre 2019.

Letto, confermato e sottoscritto



La delegazione trattante di parte pubblica

Valerio Carcione
Però he
fu
W

Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

12 12

UIL FP

12 12

CISL FP

12 12

RSU

Emmanuel Jomard
Emmanuel Jomard
Emmanuel Jomard

ALLEGATO 1

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (CCNL 21/5/2018)		
	IMPORTI TOTALI	FONDO 2016
ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI		
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2. CCNL 22/1/2004) (al netto della riduzione per trasferimento personale ATA - art. 15, c.1 lett. l) CCNL 1/4/99 per riduzione art. 9 comma 2bis DL 78/2010 per riduzione art. 23 , comma 2 D.Lgs 75/2017	108.350,84	108.281,05
Art. 67 c.1 CCNL 16/18 : risorse di cui all'art. 32 , comma 7, del CCNL 22.01.2004, pari allo 0,20% del montesalari 2001 - € 645.996,77	1.292,00	1292,00
Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato anno 2017	109.642,84	109.573,05
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers. del personale cessato nel 2017/2018/2019/2021	4.706,07	
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001	0,00	
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito	0,00	
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00	
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	0,00	
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica	0,00	
Totale	114.348,91	109.573,05
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	2.579,20	0
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	3.445,80	
Totale	6.025,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	120.373,91	109.573,05
ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI		
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>Recupero evasione ICI - L. 662/96 art.3, c. 57; D.gs 446/97 art 59 c.1 lett. p)</i>	0,00	3.500,00
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: <i>recupero frazioni RIA anno 2021</i>	44,60	
art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: <i>Integrazione 1,044 m.s. 1997</i>	8.883,50	10.203,96
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente		
Totale	8.928,10	13.703,96
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
Art. 67 comma 3, lett. c CCNL 16/18 l- compensi IMU e TARI co. 1091 Lex 145/2018 legge di Bilancio 2019	8.000,00	15.000,00
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - <i>Piani di razionalizzazione</i>		
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	52061,00	21.000,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18		
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: <i>risparmi lavoro straordinario anno precedente</i>	2.653,42	0
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	0,00	0,00
Totale	62.714,42	36.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	71.642,52	49.703,96
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	192.016,43	159.277,01
TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	123.277,01	123.277,01

**Ripartizione risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività
anno 2022 (art 68 CCNL 2018)**

UTILIZZO FONDO	2022
V- TOTALE FONDO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A VINCOLO	192.016,43
TOTALE RISORSE STABILI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA	120.373,91
TOTALE RISORSE VARIABILI LE INCLUSE SOMME NON SOTTOPOSTE A VINCOLO	71.642,52

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	55.688,18
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	14.048,27
Totale utilizzo risorse stabili	69.736,45
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	50.637,46

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (art.68 c.2 lettera g)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	52.061,00
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi Imu e Tari c. 1091 Lex 145/2018 legge di bilancio 2019	8.000,00
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k)	60.061,00

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	EURO 50.637,46
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	EURO 11.581,52

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (attività esposte a rischi e maneggio valori)	2.860,00

Indennità di turno	4.205,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018	600,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018	1.800,00
Indennità art. 56 quinquies	990,00
Reperibilità stato civile e cimitero	100,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	48.163,98
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	3.500,00
TOTALE SOMME REGOLATE IN SEDE DI C.D.I.	62.218,98
TOTALE GENERALE UTILIZZO	192.016,43

Verifica rispetto art. 68 c. 3 ccnl 2019: La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al C.2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, c. 3 con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	POSITIVA
---	----------

La delegazione trattante di parte pubblica






Organizzazioni Sindacali

CGIL FP 

UIL FP 

CISL FP 

RSU



