



COMUNE di BUSSOLENO  
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI) DEL PERSONALE DIPENDENTE  
DEL COMUNE DI BUSSOLENO ANNO 2020

In forma di scrittura privata il 10.12.2020

La Delegazione di parte pubblica:

- |                            |                                       |
|----------------------------|---------------------------------------|
| ✓ Dr.ssa Marietta CARCIONE | Presidente - Segretario Comunale      |
| ✓ Dr.ssa Irene BARDO       | Responsabile area Contabile           |
| ✓ Sig. Dario MORINO        | Responsabile area Amministrativa      |
| ✓ Geom. Luca VOTTERO       | Responsabile area Tecnico Manutentiva |

Le Organizzazioni Sindacali

- |                      |                        |
|----------------------|------------------------|
| Sig. COLONNA Ernesto | CGIL_Funzione Pubblica |
| Sig. BUA Renato      | UIL_Funzione Pubblica  |
| Sig. MIOR Diego      | CISL_Funzione Pubblica |

RSU: LOSURDO Emanuela  
MIAGLIA Gian Franco  
IVOL Claudia

Premesso che:

- Le parti hanno definito, nella riunione del 19.10.2020, l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCI) a valere per l'annualità economica 2020, del personale dipendente del Comune di Bussoleno;
- Il Revisore del Conto, con verbale in n. 43 del 16.11.2020, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in oggetto con i vincoli di bilancio.
- La giunta Comunale, con propria deliberazione n.111 del 16.11.2020 ha approvato il suddetto accordo autorizzando la delegazione trattante di parte pubblica allo sottoscrizione dello stesso;

Si stipula il presente contratto collettivo integrativo del personale del comune di Bussoleno per l'anno

**Art. 1**  
**Ambito di applicazione**

1. Il presente accordo si applica a tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente accordo concerne il **periodo temporale 01 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020** e conserva la sua efficacia fino alla **stipulazione del successivo**.
3. Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

**Art. 2**  
**Destinazione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2020**

1. Il Fondo risorse decentrate per l'importo complessivo di € 182.208,81, costituito con Determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 59 del 19.10.2020 composto ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, **Allegato 1)** parte integrante al presente accordo decentrato integrativo e viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL, nella forma precisata **nell'Allegato 2)**, parte integrante del presente accordo decentrato integrativo.
2. Le parti prendono atto che il personale in servizio al 31.12.2020 risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018, pertanto, ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non deve essere adeguato.

**Art. 3**  
**Progressioni orizzontali**

1. Si premette che è confermato quanto definito contrattualmente nella parte normativa, dal CCDI per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 19 dicembre 2019.
2. Per l'anno 2020 si prevede di effettuare una selezione per consentire, con decorrenza dal 01.01.2020 alcune progressioni orizzontali ad una quota limitata del personale.
3. Le parti concordano per l'anno 2020 di destinare al finanziamento per il percorso di attribuzione della progressione economica nella categoria, l'importo di € 10.900,00 delle risorse stabili del fondo, proporzionato al periodo di decorrenza.
4. Alla selezione partecipano tutti i dipendenti in servizio a tempo indeterminato aventi i requisiti richiesti. Di norma dopo la stipula definitiva del contratto collettivo integrativo in cui sono previste, viene pubblicato un avviso interno di attivazione dell'Istituto, dando un termine ai dipendenti per l'aggiornamento del proprio fascicolo personale, scaduto detto termine, il Responsabile delle risorse umane, provvederà alla redazione delle relative graduatorie, sulla base dei criteri appositamente determinati dall'Amministrazione.  
Entro quindici giorni dalla data di pubblicazione sul sito delle graduatorie approvate di assegnazione della PEO, il dipendente interessato può presentare eventuale richiesta di riesame al Segretario comunale che nei successivi quindici giorni ha l'obbligo di decidere prima di dare luogo all'esecuzione del provvedimento di assegnazione.
5. Di seguito vengono definiti i criteri di accesso e di valutazione per l'attribuzione della PEO.

a. **Requisiti di Partecipazione**



Concorrono alla procedura di attribuzione della progressione economica orizzontale i dipendenti del Comune di Bussoleno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti:

- Maturazione di almeno 24 mesi di servizio a tempo indeterminato presso la P.A.
- Essere in possesso di un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento di 24 mesi.
- Coloro che non abbiano ottenuto sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente a quello di riferimento della selezione.

**b. Criteri ed elementi di valutazione per la formazione della graduatoria**

La metodologia selettiva per giungere alla definizione della graduatoria si basa sui seguenti criteri:

**1. Valutazione della performance individuale punti 51/100**

- o Somma dei punteggi della valutazione riportata negli ultimi tre anni.
- o Alla somma dei punteggi conseguiti si attribuisce proporzionalmente il punteggio massimo di punti 51/100.

**2. Esperienza: permanenza nella posizione economica di appartenenza punti 49/100**

- o Esperienza maturata permanendo nella posizione economica attualmente in godimento.
- o Periodo di riferimento 10 anni.
- o Per ciascun anno punti 4,9 fino ad un massimo di 49.
- o Per la permanenza nella posizione economica inferiore a sei mesi, per l'anno di riferimento, non si attribuisce alcun punteggio.

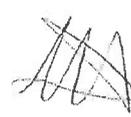
La graduatoria finale è data dalla somma dei punteggi dei due criteri di cui sopra, la progressione è attribuita ai punteggi più alti sino a concorrenza del budget economico, come determinato in precedenza.

A parità di punteggio prevale la temporalità di assegnazione della PEO precedente (precede il dipendente che da più tempo si trova nella PEO precedente); in caso di ulteriore parità prevale la maggiore età anagrafica.

**Art. 4  
Norme finali**

1. Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le disposizioni del vigente contratto collettivo integrativo decentrato 2019-2021, sottoscritto in data 19 dicembre 2019.

Letto, confermato e sottoscritto



La delegazione trattante di parte pubblica

Giulio Carraro  
Benedetto  
[Signature]  
Vittorio

Organizzazioni Sindacali

CGIL FP [Signature]  
UIL FP [Signature]  
CISL FP [Signature]

RSU

[Signature]  
[Signature]  
[Signature]

## ALLEGATO 1

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 (CCNL 21/5/2018)		
	IMPORTI TOTALI	FONDO 2016
<b>ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI</b>		
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2. CCNL 22/1/2004) (al netto della riduzione per trasferimento personale ATA art. 15, c.1 lett. l) CCNL 1/4/99 per riduzione art. 9 comma 2bis DL 78/2010 per riduzione art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017	108.350,84	108.281,05
Art. 67 c.1 CCNL 16/18: risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2004, pari allo 0,20% del montesalari 2001 - € 645.996,77	1.292,00	1292,00
Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato anno 2017	109.642,84	109.573,05
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers. del personale cessato nel 2017/2018/2019	4.487,93	
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001	0,00	
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito	0,00	
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00	
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	0,00	
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica	0,00	
<b>Totale</b>	<b>114.130,77</b>	<b>109.573,05</b>
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	2.579,20	0
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	3.445,80	
<b>Totale</b>	<b>6.025,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>120.155,77</b>	<b>109.573,05</b>
<b>ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI</b>		
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>Recupero avasione ICI - L. 662/96 art. 3, c. 57; D.gs 448/97 art. 59 c.1 lett. p)</i>	600,00	3.500,00
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: <i>recupero frazioni RIA anno 2020</i>		
Art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: <i>Integrazione 1,00505 m.s. 1997</i>	8.546,24	10.203,96
Art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente		
<b>Totale</b>	<b>9.146,24</b>	<b>13.703,96</b>
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
Art. 67, comma 3, lett. a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1 lettera d) del CCNL 1.4.1999, come modificato- servizio conto terzi al di fuori dell'orario di lavoro - Dall'art. 4 comma 4 del CCNL 05.10.2001	12.000,00	15.000,00
Art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - <i>Piani di razionalizzazione</i>		
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	39165,00	21.000,00
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL 16/18		
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: <i>risparmi lavoro straordinario anno precedente</i>	1.741,80	0
Art. 63, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>52.906,80</b>	<b>36.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>62.053,04</b>	<b>49.703,96</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>182.208,81</b>	<b>159.277,01</b>
<b>TOTALE FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>123.277,01</b>	<b>123.277,01</b>

Allegato 2)

Ripartizione risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività  
anno 2020  
( art 68 CCNL 2018)

UTILIZZO FONDO	2020
V- TOTALE FONDO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A VINCOLO	182.208,81
TOTALE RISORSE STABILI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA	120.155,77
TOTALE RISORSE VARIABILI LE INCLUSE SOMME NON SOTTOPOSTE A VINCOLO	62.053,04

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	51.818,48
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	14.794,31
Totale utilizzo risorse stabili	66.612,79
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>53.542,98</b>

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Indennità di turno	6.305,00
Nuove progressioni orizzontali decorrenza 01.01.2020	10.900,00
Totale utilizzo risorse stabili	17.205,00
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>36.337,98</b>

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	39.165,00
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi ICI	600,00
Art. 67 c. 3 lett. a)- servizio conto terzi -	12.000,00

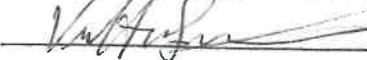
*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k)	51.765,00
---	-----------

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (attività esposte a rischi e maneggio valori)	2.860,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018	600,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018	1.800,00
Indennità art. 56 quinquies	990,00
Reperibilità stato civile e cimitero	100,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	31.729,78
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	8.546,24
<b>TOTALE GENERALE UTILIZZO</b>	<b>46.626,02</b>

<p>Verifica rispetto art. 68 c. 3 conl 2019: La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al C.2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, c. 3 con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.</p>	POSITIVA
--	----------

La delegazione trattante di parte pubblica

Organizzazioni Sindacali

CGIL FP 

UIL FP 

CISL FP 

RSU

