



COMUNE di BUSSOLENO

PROVINCIA DI TORINO
C.A.P. 10053 – Piazza Cavour n. 1
info@comune.bussoleno.to.it

Tel. 0122/49002 - Fax 0122/640414

Partita Iva: 03937400012 - Codice Fiscale: 86501170012

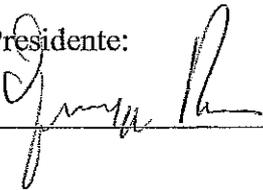
CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE PARTE ECONOMICA ANNO 2013

La delegazione dell'Ente e la delegazione sindacale, nelle riunioni tenutesi nell'anno 2013, hanno concordato l'ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte economica 2013 nel testo sotto riportato.

La preintesa è stata sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale con atto n. 28 del 24/03/2014.

Il giorno 15 del mese di maggio dell'anno 2014 le parti hanno sottoscritto il testo definitivo allegato del contratto integrativo decentrato.

Il Presidente:



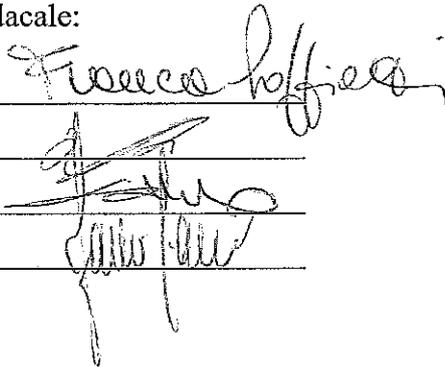
La Parte Sindacale:

CGIL – FP

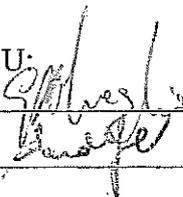
UIL – FPL

CISL-FPS

CSA



RSU:



**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE
PARTE ECONOMICA ANNO 2013**

Art. 1 – OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Bussoleno.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo determinato e a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

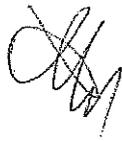
Il presente contratto collettivo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione. Sino ad allora rimangono in vigore le clausole del precedente accordo.

Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del presente contratto, nel rispetto dei vincoli risultati dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

Art. 2 - RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

Risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004, con le integrazioni previste dall'art. 32 del CCNL 22/01/2001, dell'art. 4 del CCNL del 09/05/2006 e dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008.

Risorse finanziarie eventuali e variabili di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004, destinate all'incentivazione della produttività e per interventi di incentivazione salariale con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo.



COSTITUZIONE FONDO

	stabili	variabili
Comma 1 art 15		
a) Fondi di cui all'art. 31 c.2 lett. b) c) d) e) CCNL 6.7.1996 e s.m.l. - per l'anno 1996	61.457,85	
b) risorse destinate al pagamento del L.E.D. nel 1998 al sensi CCNL 16/07/96	9.128,89	
II 0,52% monte salari anno 1997 (€ 850329,76)	4.421,71	
h) somme commesse al trasferimento di personale nell'ambito del comparto per delega di funzioni o decentramento (decurazione personale ATA + P.O.)	-13.693,77	
Comma 2 art 15		
eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra fino ad un massimo del 1,2% (0,9 per anno '99) monte salari anno 1997 (€ 850329,76) (esclusa la quota riferita alla dirigenza)		10.203,98
Comma 4 art 15		
gli importi previsti dal comma c) 1. lett. B), e) possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinato dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità		
Comma 5 art 15		
CCNL 1/4/2000 art. 16 c. 1 e CCNL 14/09/2000 Art. 48		
art.4 con 5/10/01 comma 1		
gli enti a decorrere dall'anno 2001 incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del conl 1/04/99 di un importo pari all'1,1% del monte salari 99 pari a (€ 6.854627,71) (esclusa la dirigenza) (art.4 C.C.N.L. biennio 2000/2001)	9.400,90	
art.4 con 5/10/01 comma 2		
le risorse di cui al comma 1 sono integrate dall'importo annuo delle R.J.A. e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque coesistente a far data dal 1° gennaio 2000	15.275,65	
art. 14 c. 4 conl 1/4/99		
riduzione del fondo straordinario anno 2000 in misura pari al 3%	216,40	
C.C.N.L. 10/10/03 e 09/05/06		
art.32 c.1 conl 10/10/03		
le risorse decentrate previste dall'art. 31, c.2, sono incrementate, dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari (esclusa la dirigenza) riferito all'anno 2001	4.910,82	
art.32 c.2 conl 10/10/03		
gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,60% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la dirigenza, se la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle spese correnti	3.960,34	
art. 4 c. 1 C.C.N.L. 09/05/06		
Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, e decorrenza dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse	3.072,45	
art. 4 c. 2 C.C.N.L. 09/05/06		
art. 4 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 09/05/06		
art. 4 c. 2 lett. b) C.C.N.L. 09/05/06		
Dichiarazione congiunta n.14 del C.C.N.L.22/01/2004		
Rideterminazione per progressioni storiche	5.375,00	
C.C.N.L. 11/04/08		
art. 8 c. 2 C.C.N.L. 11/04/08		
Gli EE.LL., a decorrere dal 31.12.07 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, c.2 CCNL 22.1.2004 con un importo pari al 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al c.1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	5.384,33	
art. 8 c. 3 lett. a) C.C.N.L. 11/04/08		
art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010		
RIDUZIONE		
art. 4 c. 2 C.C.N.L. 31/07/2009	-4056,10	-811,25
art. 4 c. 2 lett. a) C.C.N.L. 31/07/2009		
art. 4 c. 2 lett. b) C.C.N.L. 31/07/2009		
Totale risorse stabili	105.662,41	
totale risorse variabili		9.392,71
PARZIALE FONDO SENZA ULTERIORI RISORSE AGGIUNTIVE		115.055,12
	0,00	
QUANTIFICAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE		
1) integrazione delle risorse destinate alla contr. dec. int. per nuova affiliazione o riorganizzazione di servizi, per maggiori oneri dovuti a incremento stabile della dotazione organica		
2) per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche		
art. 15 comma 5		
PROGETTI VARI		
PROGETTO ARCONET E TARES		8.786,00
TOTALE PROGETTI		2.000,00
		10.786,00
art. 15 comma 1 lett. d)		
ACCORDI DI SERVIZI CON SOGGETTI PRIVATI		
PROGETTO SMAT FORFETTARIO UFF. TECNICO LL.PP.		7.000,00
PROGETTO SMAT PRESTAZIONI PER LAVORO STRAORDINARIO UFF. TECNICO LL.PP.		3.000,00
PROGETTO SMAT FRONT OFFICE UFF. TRIBUTI		2.000,00
TOTALE art. 15 comma 1 lett. d)		12.000,00
RIEPILOGO FINALE FONDO 2013		
Totale risorse stabili	105.662,41	
risorse variabili SENZA LE RISORSE AGGIUNTIVE		9.392,71
RISORSE AGGIUNTIVE VARIABILI		10.786,00
ACCORDI DI SERVIZI CON SOGGETTI PRIVATI		12.000,00
TOTALE FINALE FONDO 2013 soggetto a limite di spesa rispetto al 2010		137.841,12
IMPORTO FONDO ANNO 2010 SOGGETTO A TETTO SPESA		137.659,00

VEDI NOTA A VERBALE IDENTIFICATA PAG. 10
 CO.SS. FPCGK - ULFR - CSA E RV

Art. 3 – UTILIZZO DEL FONDO - €. 108.887,93

In conformità agli istituti già previsti dagli accordi sindacali stipulati, dai precedenti contratti integrativi decentrati, le risorse stabili e variabili sopra determinate sono sgravate delle seguenti voci di destinazione:

DESTINAZIONE RISORSE

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	62.914,79
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	16.071,64
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	12.090,29
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.800,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001. – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	16.011,21
Somme rinviate	0
Altro	0,00
	108.887,93

**Art. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI PARI AD €.
11.865,49 A TITOLO DI COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA.**

Il premio in oggetto è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative ed è erogata in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La valutazione del personale avverrà secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione G.C. n. 44 del 20/05/2013.

- La misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa e del segretario comunale è collegata:

4

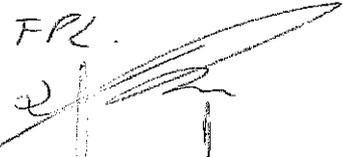
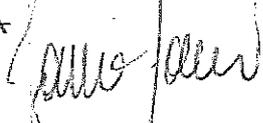
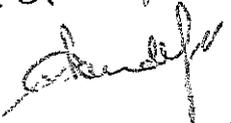
- a) alla presenza di indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
 - b) al livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 - c) al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
 - d) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'ente ed alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
 - e) alle capacità di relazione con l'utenza;
 - f) alla capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l'equità e l'adeguamento dei giudizi.
- La misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) al contributo fornito alla performance dell'area o del gruppo di lavoro in cui svolge l'attività lavorativa;
 - c) alle disponibilità di collaborazione fornite a livello di gruppo di lavoro nella condivisione delle attività d'ufficio;
 - d) alle capacità di relazione con l'utenza.
 - Le eventuali economie dei vari istituti contrattuali andranno ad integrare le risorse destinate alla produttività collettiva
 - Le maggiori risorse stabili derivanti dalla quantificazione del fondo 2013 verranno prioritariamente destinate a riconoscere particolari responsabilità

Si allega la dichiarazione a verbale della componente sindacale e della componente RSU



Dichiarazione a verbale
da parte sindacale dichiarare di
non condividere le modalità di
costituzione del fondo 2013 per
quanto riguarda le decorrenze
effettuate in applicazione dell'Accordo
del D.L. 78 del 2010,
in quanto le persone presenti nel
2013 risulterebbero essere numericamente
uguale a quello del 2010 per effetto
della modalità di un dipendente
proveniente dalla Commune Montreux
Velle Suse.

FPCgil
Francesco Hoffert

UIL FPL

CSA

R.S.U. -

UIG: S
P.A. 06