



COMUNE DI BUSSOLENO

PROVINCIA DI TORINO
C.A.P. 10053 - Piazza Cavour n. 1

info@comune.bussoleno.to.it

Partita Iva: 03937400012 - Codice Fiscale: 86501170012
Tel. 0122/49002 - Fax 0122/640414

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE PARTE ECONOMICA ANNO 2014

La delegazione pubblica dell'Ente e la delegazione sindacale, nelle riunioni tenutesi nell'anno 2014, hanno concordato l'ipotesi di contratto decentrato integrativo - parte economica 2014 nel testo sotto riportato.

Il Revisore dei Conti in data 29/01/2015 ha espresso il proprio parere favorevole all'ipotesi contrattuale.
La preintesa è stata sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale con atto n. 12 del 09/02/2015.

In data 06/03/2015 sono state elette le nuove RSU a seguito delle elezioni.
Le parti con il presente documento sottoscrivono ed omologano l'allegato accordo che diventa pertanto a tutti gli effetti il testo definitivo del contratto integrativo decentrato aziendale anno 2014 del Comune di Bussoleno.

Bussoleno li 20 MAR 2015

Bussoleno li _____

Bussoleno li _____

Bussoleno li _____

Bussoleno li 19.03.2015

Bussoleno li 19.03.2015

Bussoleno li 19.03.2015

Bussoleno li 19.03.2015

Il Presidente
Dr.ssa Maria Grazia MAZZOLARI

La Parte Sindacale:

CGIL - FP SOFFIETTI Franca

UIL - FPL BUA Renato

CSA FAVARO Gianni

RSU:

IVOL Claudia

GARNERO Wilma

REVALOR Sara

GIAI Maria Teresa

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE
PARTE ECONOMICA ANNO 2014**

**Art. 1 - OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

Premesso:

Che in data 17/07/2014, come da allegato, si è sottoscritta "Preintesa contrattazione decentrata anno 2014" e che il presente contratto la recepisce;

Che la parte sindacale ha prodotto ipotesi di disciplina delle provvidenze "art 208 C.d.s." come da allegato. Si recepisce tale proposta, comunque nel rispetto dei limiti di ripartizione di cui all'art. 208 c.d.s. e l'importo si quantifica fino ad euro 800 individuali, computato sugli incassi di competenza.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Bussoleno.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo determinato e a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto collettivo decentrato ha efficacia dall'anno 2014. Sino ad allora rimangono in vigore le clausole del precedente accordo.

Art. 2 - RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

Sono risorse decentrate anno 2014:

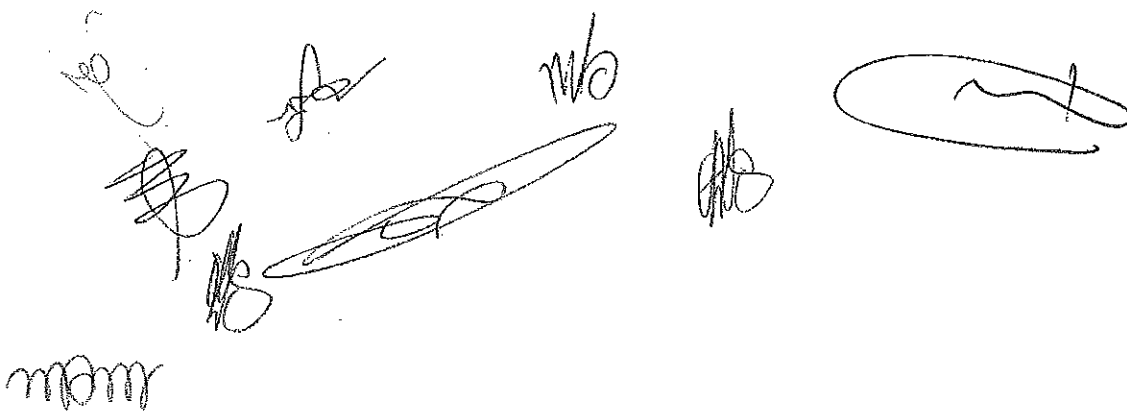
- Risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004, con le integrazioni previste dall'art. 32 del CCNL 22/01/2001, dell'art. 4 del CCNL del 09/05/2006 e dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008.

- Risorse finanziarie eventuali e variabili di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004, destinate all'incentivazione della produttività e per interventi di incentivazione salariale con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo.

- Per quanto riguarda la realizzazione di progetti di riorganizzazione dei servizi ex art. 15 comma 5 ccnl 1998, dall'anno 2015 verranno impostate soluzioni operative a rotazione fra le aree.

COSTITUZIONE FONDO

La costituzione del fondo anno 2014 risulta dal prospetto che segue, riconoscimento di tutte le risorse dedicate e con rapporto al limite giuridico-economico anno 2010.



Per notizia si rileva che, sussistendo nell'anno 2014 n° 7 Posizioni Organizzative per un complessivo esborso di €. 61.000,00 Quale indennità di posizione, maggiorato da una previsione di €. 15.250,00 (25% dell'indennità di posizione delle P.O.) per indennità di risultato, non si verificano alterazioni in aumento della spesa anno 2010 per cui non viene ad essere interessato il fondo collettivo (cfr Corte dei Conti delibera 26/2014)

Art. 3 - UTILIZZO DEL FONDO - €. 159.444,00
In conformità agli istituti già previsti dagli accordi sindacali stipulati, dai precedenti contratti integrativi decentrati, le risorse stabili e variabili sopra determinate sono sgravate delle seguenti voci di destinazione:

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2014
-------------	------

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	16.978
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	65.720
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ Ind stato civile e tributi	1.800
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE. Cassa	17.417
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI straordinari	6.492
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	108.407
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - accordo SMAT	12.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	3.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	9.937
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI art 15 c. 5 e Merloni	25.600
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	51.037
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-
Totale destinazioni ancora da regolare	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	159.444

[Handwritten signatures and initials at the top of the page]

(7) Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2010	2011

Risorse stabili

UNICO IMPOSTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	79.528	70.942
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	8.871	8.871
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.872	3.872
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.384	5.384
RISPARMIO EX ART. 2 C. 3 D.LGS 166/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 e N. 1 CCNL 2008-09)	5.696	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15 C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-
RIVA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4 C.2, CCNL 2000-01)	15.275	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-	-
TOTALE RISORSE STABILI	97.655,00	110.040,47

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	12.000	12.000
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 666/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 lett. K) CCNL 1998-01)	-	-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE	5.600	18.000
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	10.204	10.204
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	40.204	27.804

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	-	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 16, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	20.000	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-	-
TRASFERIMENTO DA REGIONE PIEMONTE PER RICONVERSIONE PERSONALE CESSATE C.M. L.R. 11/2010	1.600	-
RISORSE PIANI RAZIONALI E RIFORMAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMA 4 E, D.L. 98/2013)	-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	21.600	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	40.204	49.404
TOTALE (7)	137.859	159.444
TOTALE DEFURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (7)	137.859	137.844

Art. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI PARI AD €. 9.937,00 A TITOLO DI COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA.

Il premio in oggetto è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative ed è erogata in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La valutazione del personale avverrà secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione G.C. n. 44 del 20/05/2013.

- La misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa e del segretario comunale è collegata:
 - a) alla presenza di indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
 - b) al livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 - c) al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
 - d) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'ente ed alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
 - e) alle capacità di relazione con l'utenza;
 - f) alla capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità, evidenziabile attraverso l'equità e l'adeguamento dei giudizi.

- La misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:
 - a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - b) al contributo fornito alla performance dell'area o del gruppo di lavoro in cui svolge l'attività lavorativa;
 - c) alle disponibilità di collaborazione fornite a livello di gruppo di lavoro nella condivisione delle attività d'ufficio;
 - d) alle capacità di relazione con l'utenza.
- Le eventuali economie dei vari istituti contrattuali andranno ad integrare le risorse destinate alla produttività collettiva.

- Le parti si impegnano a verificare nella distribuzione delle risorse accessorie, le quote riferite ad incarichi con particolari responsabilità di cui all'art. 17 lett. F CCNL 1998.

VARIE

BUONI PASTO

Ai dipendenti che prestano attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane di almeno n. 2 ore di servizio, a decorrere dall'01/01/2014 viene corrisposto un buono pasto del valore nominale di €. 5,29 che corrisponde ai 2/3 a favore del dipendente Il buono pasto viene concesso anche nei casi di attività per prestazione di lavoro straordinario (o per recupero) dopo le sei ore di lavoro, con attività di almeno 2 ore pomeridiane. A partire dal 1.1.2015 i buoni pasto di cui ai due commi precedenti verranno erogati nel caso di rientro pomeridiano di almeno 2 ore.

Nel corso dell'anno 2015 sarà rivista in aumento la quantificazione ora stabilita in relazione a nuove norme ed al tetto della spesa del personale.

Per la Polizia Locale le tranches orarie del servizio mattutino sono derogate in relazione al turno di lavoro, fermo restando il limite delle sei ore lavorative continuative

lupia
9/10
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

CONGEDO ORDINARIO

Con la presente contrattazione si regolamenta la possibilità di concedere n. 6 giorni annui di congedo ordinario da usufruire su richiesta dei dipendenti in metà giornata, anche in modo non continuativo e limitatamente ai giorni lavorativi che prevedono il rientro pomeridiano.











COMUNE DI BUSSOLENO

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10053 - Piazza Cavour n. 1

Tel. 0122/49002 - Fax 0122/640414

Partita Iva: 03937400012 - Codice Fiscale: 86501170012

AREA AMMINISTRATIVA

Prot. n. _____

Bussoleno, 17/07/2014

PREINTESA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2014 VERBALE INCONTRO DEL 17/07/2014 H. 17.45

Addì 17 luglio 2014 h. 17.45 nel Palazzo Municipale nell'Ufficio del Segretario Comunale con presenti il Segretario Comunale dott. Giuseppe Rocca, il Responsabile dell'Area finanziaria rag. Marielena Vighetti e le RSU dipendenti Sig.ra Claudia Ivoli e Sig. Gian Franco Miaglia.

Si esamina la costituzione del fondo 2014 e gli altri argomenti riguardanti la contrattazione e si addivene alle seguenti conclusioni :

condivisione della costituzione del fondo 2014, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

adeguamento del buono pasto a € 5,29 dal 1 gennaio 2014 compatibilmente con la verifica del non superamento delle spese del personale

necessità di individuare dei progetti innovativi e migliorativi dei servizi da parte dei Responsabili di Area con coordinamento da parte del Segretario e loro celere attivazione

cenni su modifica dell'attuale reperibilità tecnica e SMAT per mancanza del numero di dipendenti necessari per coprire gli attuali turni prevedendo la limitazione della reperibilità solo nei fine settimana e i festivi infrasettimanali

Nel corso dell'incontro è altresì emersa la necessità di valutazione, ridistribuzione e semplificazione dei procedimenti interni sia per rispondere meglio alle esigenze dei cittadini/utenti sia per assolvere alle nuove impegnative incombenze imposte dalle normative vigenti e al prossimo collocamento a riposo di alcuni dipendenti.

Il presente atto sottoscritto dalle parti sarà la base per la contrattazione decentrata 2014.

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dott. Giuseppe Rocca)

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

(Rag. Marielena Vighetti)

LE RSU

Sig.ra Claudia Ivoli

Sig. Gian Franco Miaglia

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER L'APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 208 DEL CODICE DELLA STRADA

Premesso che era stato già stipulato precedentemente, tra l'Amministrazione del Comune di Bussoleno e le OO.SS., un accordo per la destinazione di quota parte delle risorse derivanti dalle sanzioni amministrative per la violazione delle norme del codice della strada (art. 208) alle finalità previdenziali a favore del personale della polizia locale, le parti concordano nella necessità di riprendere sostanzialmente quanto stipulato precedentemente, andando a disciplinarlo in maniera più puntuale.

Pertanto si conviene:

Articolo 1 - oggetto.

Il presente Contratto ha per oggetto l'applicazione delle disposizioni dell'art. 17 del CCNL 21/1/2004, del personale del comparto 22/1/2004, in merito all'utilizzo dei proventi di cui all'art. 208 comma 2 lett. A) e comma 4 del Codice della Strada.

Articolo 2 - Previdenza

1. Per la parte previdenziale il Comune stanza a partire dal 2013 una quota dei proventi delle sanzioni per infrazioni al Codice della Strada, pari a Euro 800 annui, per operatore assunto a tempo indeterminato e pieno nel Servizio di Polizia Locale, che svolge mansioni di polizia stradale.
2. L'importo è riproporzionato per i dipendenti in part-time e per quelli assunti o cessati in corso d'anno.
3. La spesa totale, secondo le indicazioni della Corte dei Conti, non potrà comunque superare il tetto massimo di legge, riferito a detta destinazione, riguardo alla previsione annuale di entrata di cassa.

Articolo 3 - Vincolo di destinazione.

1. Le somme di cui al fondo suddetto sono liquidate direttamente al soggetto gestore della forma di previdenza complementare.
2. Non è possibile liquidare somme direttamente ai dipendenti, nemmeno per il rimborso di versamenti fatti da essi al soggetto gestore della forma di previdenza complementare.

Articolo 4 Individuazione del soggetto gestore

1. Il soggetto gestore della forma di previdenza complementare è individuato tra gli intermediari abilitati ai sensi della normativa vigente.
2. Nella scelta si dovrà tenere conto della affidabilità del soggetto e dei prodotti offerti, con particolare riguardo alla possibilità che il soggetto gestore consenta una scelta tra diverse linee di investimento, e che al personale sia consentita la libera scelta.

Articolo 5 - Cessazione della contribuzione

1. In caso di cessazione del rapporto di lavoro con l'Amministrazione ovvero di mobilità interna o comunque di perdita della qualifica di operatore di P.M., la forma previdenziale dovrà prevedere per il singolo interessato la facoltà di:
 - a. Proseguire la partecipazione al fondo su base personale
 - b. Trasferire la propria posizione presso altro fondo pensione o forma pensionistica individuale
 - c. Riscattare la propria posizione individuale.
2. L'obbligo contributivo dell'ente ha comunque termine al verificarsi di una delle condizioni di cui al comma 1.

Articolo 6 – contribuzione del dipendente
 Il prodotto scelto potrà dare facoltà a ciascun iscritto di effettuare versamenti contributivi integrativi e volontari, secondo il regolamento dello strumento selezionato.

Articolo 7 – La quota individuale annua di 800,00 euro potrà essere modificata in accordo tra le parti.

ULC FOR
 TP CGLU
 CSA
 RSO
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

COMUNE DI BUSSOLENO

(Provincia di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 10 dicembre 2014
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: d.ssa Maria Grazia Mazzolari Segretario Comunale. Componenti: Marielena Vighetti, Claudio Venturini, Dario Morino, Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, CSA Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Firmatarie del contratto: ancora da firmare
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, D) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori
Eventuali osservazioni	
E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009	
Amministratozione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009	
Amministratozione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.	
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?	
Amministratozione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punto 1 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione
Punto 2 Viene fissata la metodologia di valutazione

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2014
-------------	------

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	16.978
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	65.720
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ Ind stato civile e tribut	1.800
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE, Cassa	17.417
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI straordinari	6.492
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	108.407
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - accordo SMAT	12.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	3.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	9.937
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI art 15 c. 5 e Merloni	25.600
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	51.037
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-
ACQUANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-
Totale destinazioni ancora da regolare	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	159.444

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritorietà e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritorietà e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, vigente

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCPI non prevede nuove progressioni economiche che sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e prorogate all'anno 2014

F) illustrazione dei risultati attestati dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonoma Locale, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	110.040,47
Risorse variabili	27.804,00
Residui anni precedenti	0
Totale	137.844,47
di cui soggetti a tetto di spesa 2010	137.859,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 110.040,47
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	8.871,16
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.872,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.384,33
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	8.871,16

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIDISTRIBUZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	5.696,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CBSSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	15.275,00

Sezione II -- Risorse variabili

Le risorse variabili soggette a limite sono così determinate

12.000,00	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2
0,00	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. F), D.LGS 446/1
0,00	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)
0,00	INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)
5.600,00	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PA)
10.203,96	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)
0,00	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)
0,00	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4)

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 850.329,76 per una possibilità di incremento massima di € 10.203,96 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 10.203,96 pari al 1,2%.
Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'incentivazione di servizi stanziata una somma di € 5.600,00

Sezione III -- Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA e personale passato a P.O.	13.683,67
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	

Sezione IV -- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	110.040,47
Risorse variabili	27.804,00
Residui anni precedenti	0
Totale	137.844,47

Sezione V -- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto

Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 108.406,82 relative a:

16.978,23	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO
65.719,59	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE
0,00	POSIZIONI ORGANIZZATIVE
1.800,00	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ ind stato civile e tributi
17.417,00	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE. Cassa
6.492,00	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI straordinari
108.406,82	Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 51.037,00, così suddivise:

-	PROGRESSIONI ORIZZONTALI
12.000	POSIZIONI ORGANIZZATIVE - accordo SMAT
3.500	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ
-	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.
9.937	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA
-	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE
25.600	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI art 15 c. 5 e Merloni
51.037	Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	108.406,82
Somme regolate dal contratto	51.037
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	159.443,82

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a, attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 108.406,82. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 51.037,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	97.655,00	103.938,30	105.662,41	110.040,47	4.378,06
Risorse variabili	40.204,00	33.903,96	32.178,71	27.804,00	-4.374,71
Residui anni precedenti				0,00	0,00
Totale	137.859,00	137.842,26	137.841,12	137.844,47	3,35

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presiedono correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1112, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Restano esclusi i fondi di cui alla Merloni

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato. Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo. Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 1112 del bilancio 2014. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

29/12/2014

Il resp. servizi finanziari
Martina Vignetti

VERBALE N. 1 DEL REVISORE DEI CONTI

Il giorno 29 gennaio 2015 alle ore 15,30 presso il Comune di Bussoleno la sottoscritta Gabriella Nardelli revisore unico, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 procede alla verifica di:

"Ipotesi di contratto decentrato integrativo" anno 2014

- esaminata l'ipotesi di accordo per la Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2014 per il personale dipendente, non appartenente all'Area Dirigenziale, siglata in data 10 dicembre 2014 e pervenuta a questo Organo di Revisione in data 26/01/2015, comportante la costituzione del Fondo 2013 di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999, agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 e all'art. 4 del CCNL 09.05.2006, in misura pari ad euro 137.844,47, di cui € 110.040,47 dovuti a risorse stabili, € 27.804,00 dovuti a risorse variabili, insieme con l'individuazione degli istituti contrattuali di erogazione del fondo stesso, a sensi dell'art. 17 dello stesso CCNL del 1999;

- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 1° aprile 1999, ed in particolare l'art. 5, comma 3, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, che assegna all'organo di revisione dei conti il controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

- vista Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo redatta, in conformità alle indicazioni della Circolare Regionale Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, dal Responsabile servizio Finanziario in data 26/01/2015, dalla quale risulta la piena copertura finanziaria per il finanziamento delle retribuzioni di cui sopra e la puntuale descrizione degli istituti contrattuali contemplati nell'accordo decentrato;

considera

- ai fini dei vincoli di bilancio, i costi, quali contemplati per l'attribuzione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività al personale dipendente del Comune per l'anno 2014, compatibili con le risorse stanziate e disponibili. La erogazione del fondo, la cui composizione rientra per intero nelle fattispecie previste dall'art. 15 del CCNL 1.4.1999, deve per altro essere preceduta dalla puntuale verifica delle condizioni dettate dal Contratto Decentrata e deve tenere nella debita considerazione i chiarimenti forniti dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN), specie in materia di

risorse aggiuntive di cui all'art. 15, comma 5, (Parere 31.13 in data 28 settembre 2004) per i processi di riorganizzazione dei servizi.

certifica

anche sulla scorta della relazione illustrativa tecnica finanziaria, prima citata, che gli oneri contemplati nella preintesa sono tutti ricompresi nei disposti dell'art. 17 del CCNL 14.1999 e successive modifiche e integrazioni.

IL REVISORE DEI CONTI
Gabriella NARDELLI

