



COMUNE di BUSSOLENO

PROVINCIA DI TORINO
C.A.P. 10053 – Piazza Cavour n. 1
info@comune.bussoleno.to.it

Tel. 0122/49002 - Fax 0122/640414

Partita Iva: 03937400012 - Codice Fiscale: 86501170012

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE PARTE ECONOMICA ANNO 2015

La delegazione pubblica dell'Ente e la delegazione sindacale, nelle riunioni tenutesi nell'anno 2015, hanno concordato l'ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte economica 2015 nel testo sotto riportato.

Il Revisore dei Conti in data 29/04/2016 ha espresso il proprio parere favorevole all'ipotesi contrattuale.

La preintesa è stata sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale con atto n. 51 del 30/05/2016.

Le parti con il presente documento sottoscrivono ed omologano l'allegato accordo che diventa pertanto a tutti gli effetti il testo definitivo del contratto integrativo decentrato aziendale anno 2015 del Comune di Bussoleno.

Bussoleno li

13 giugno 2016

Il Presidente

Dr.ssa Maria Grazia MAZZOLARI

M. Mazzolari

Bussoleno li

13.6.2016

La Parte Sindacale:

CGIL – FP

Franco Lafferi

Bussoleno li

8/6/2016

UIL – FPL

[Signature]

Bussoleno li

CSA

Bussoleno li

20/06/2016

RSU:

IVOL Claudia

[Signature]

Bussoleno li

13/06/2016

GARNERO Wilma

[Signature]

Bussoleno li

REVALOR Sara

malattia

Bussoleno li

10-06-2016

GIAI Maria Teresa

[Signature]



COMUNE di BUSSOLENO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10053 – Piazza Cavour n. 1

Tel. 0122/49002 int. 3 - Fax 0122/640414

Partita Iva: 03937400012 - Codice Fiscale: 86501170012

E-mail: bussoleno@postemailcertificata.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015

Il giorno 22 dicembre alle ore 11.30 presso gli Uffici della Sede comunale la delegazione dell'Ente e la delegazione sindacale, in particolare:

Il Presidente

Dr.ssa MARIA GRAZIA MAZZOLARI – Segretario Comunale

La Parte Pubblica

Vottero Luca

Cicolani Simona

Morino Dario

La Parte Sindacale

CGIL –FP

Soffietti Franca

UIL –FPL

Bua Renato

CSA

Favaro Gianni

RSU

Ivol Claudia

Garnero Wilma

Giai Maria Teresa

Revalor Sara

si sono incontrate e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

LE PARTI

Ricordato che:

- a seguito del processo di privatizzazione del rapporto di pubblico impiego, la determinazione del trattamento giuridico ed economico dei dipendenti delle amministrazioni del Comparto Regioni-Enti Locali è stata rimessa, in via esclusiva, ai contratti collettivi di livello nazionale ed integrativo secondo le modalità previste dagli artt. 2, 40 e 45 D.Lgs. n. 165/2001;
- che la disciplina giuridica del rapporto di lavoro del personale dipendente è oggi stabilita, in esecuzione al D.Lgs. 165/2001, dai CCNL per gli Enti locali del 31.3.1999, 1.4.1999, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.7.2009. Un certo spazio è lasciato dalla contrattazione a livello nazionale alla contrattazione integrativa a livello aziendale;
- che l'art. 15 e l'art. 17 CCNL del 31.3.1999 hanno definito, rispettivamente, i criteri per la determinazione delle "risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività", le quali, a livello

muw

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

integrativo, possono costituire il trattamento economico accessorio del personale e gli istituti cui tali risorse debbono essere destinate nell'ambito dei singoli enti;

Considerato che:

- nell'anno 2015 si sono registrate cessazioni di personale dal servizio per cui ricorre la riduzione proporzionale del fondo 2015 di cui all'ultima parte del comma 2 bis dell'art. 9, D.L. 31.3.2010 n. 78 convertito nella legge 30.7.2010 n.122;
- il dato di fatto che il Comune di Bussoleno con popolazione superiore ai 5.000 abitanti è ente soggetto al patto di stabilità interno;
- la presente preintesa deve essere sottoposta al parere del Revisore dei conti dell'Ente, a norma dell'art. 40-bis, 1° comma, D.Lgs. 165/2001, sulla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in esame con i vincoli di bilancio;
- la presente preintesa deve essere sottoposta all'approvazione da parte della G.C. per una ufficiale definitività;

STIPULANO I SEGUENTI ISTITUTI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

ART. 1 – OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e a tempo parziale, nonché a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Bussoleno.

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1.1.2015 e scadono il 31.12.2015, comunque restando validi sino all'approvazione di altro nuovo contratto.

ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

		Risorse stabili	Risorse variabili
CCNL 1.4.1999	Art. 14, comma 4	214,40	
	Art. 15 comma 1, lett. a)	67.057,85	
	Art. 15 comma 1, lett. g)	9.128,89	
	Art. 15 comma 1, lett. j) – risorse aggiuntive	4.421,71	
	Art. 15 comma 1, lett. l)	-13.683,77	
	Art. 15 comma 1, lett. d)		15.000,00
	Art. 15 comma 1, lett. k)		8.000,00
	Art. 15 comma 2, (1,2% monte salari 1997)		10.203,96
	Art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010		-224,48
CCNL 5.10.2001	Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999)	9.400,90	
	Art. 4 c. 2 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 1.1.2000)	9.204,01	
	Recupero Ria anni 2001/2002 (confermato dichiarazione congiunta n. 18 CCNL/2004)		
CCNL 16.10.2004	Art. 32 comma 2 incremento 0,62% anno 2003	4.910,82	
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50%	3.960,34	

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

CCNL 9.5.2006	Art. 4 incremento 0,50% monte salario 2003	3.872,45	
CCNL 11.4.2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,6% (0,6% monte salari 2005 (€ 13.827,00) ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti (€ 314.379,00 al 31.12.2007) sia inferiore al 39%	5.384,33	
Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004	Integrazione per aumenti contrattuali del personale beneficiario di progressione orizzontali	5.696,00	
Art. 9 c. 2 bis D. L. 78/2010		- 1.211,56	-
TOTALE RISORSE DIPONIBILI		108.358,38	32.979,48

con ulteriore previsione incentivi attività progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006 (art. 15, comma 1, lettera "k" CCNL 1.4.1999) per € 10.000,00

ART. 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1.4.1999 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22.1.2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

RISORSE STABILI:

- A) - Euro 65.720,00 quale Fondo per progressione economica ex art.17 lett.b) CCNL 1.4.1999
- B) - Euro 16.978,00 per la corresponsione dell'indennità di comparto ex art.33 CCNL 22.1.2004
- C) - Euro 17.417,00 per indennità di turno, rischio, disagio.
- D) - Euro 1.800,00 indennità maneggio valori, stato civile, tributi.

Il TOTALE delle voci A) e D) è pari a: **€ 101.915,00**

RISORSE VARIABILI:

Ai sensi dell'art. 17 lettera i) CCNL 1.4.1999, modificato dall'art. 36 CCNL del 22.1.2004 e tenuta presente la quota di risorse stabili che eccede il finanziamento degli istituti fissi si attua la seguente destinazione:

- € 16.422,86 alla produttività collettiva;
- € 15.000,00 alla convenzione con Smat Spa per la gestione del servizio idrico integrato e delle emergenze ad essa collegate;
- € 18.000,00 incentivi di cui all'art. 15, comma 1 lettera K (progettazione e recupero evasione ICI).

Per l'anno 2015 NON SONO PREVISTE PROGRESSIONI ORIZZONTALI.

ART. 4 – COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

L'importo di € 16.422,86 è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative ed è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La valutazione del personale avverrà secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione della G. C. n. 44 del 20/05/2013.

muu

[Signature]

ART. 5 – BUONI PASTO

La parte sindacale richiede di valutare per l'anno 2016 l'elevazione del buono pasto ad € 7,00. La parte pubblica si riserva di effettuare i relativi conteggi nei limiti del rispetto della spesa generale per il personale, facendo presente che tale importo sarà oggetto di imposizione Irpef.

Letto, confermato sottoscritto

Il Presidente
Dr.ssa MARIA GRAZIA MAZZOLARI – Segretario Comunale

Luella 11-1-2016

La Parte Pubblica
Vottero Luca
Cicolani Simona
Morino Dario

[Signature] 28/12/15
[Signature] 28/12/15
[Signature] 08/01/2016

La Parte Sindacale

CGIL –FP Soffietti Franca
UIL –FPL Bua Renato
CSA Favaro Gianni

RSU
Ivol Claudia
Garnero Wilma
Giai Maria Teresa
Revalor Sara

Francesca Ruffiani
[Signature] 30/12/2015
[Signature] 31/12/2015
[Signature] 24/12/2015
Garnero Wilma 31/11/2015
Marie Teresa Giai 08-01-16
[Signature]

COMUNE DI BUSSOLENO
(Provincia di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 22 dicembre 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente: d.ssa Maria Grazia Mazzolari Segretario Comunale. Componenti: Cicolani Simona, Luca Vottero, Dario Morino. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, CSA, rsu del Comune Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL, CSA Firmatarie del contratto: ancora da firmare
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del O.I.V. (organo interno) Nel caso l'Organo di controllo interno (revisore unico dei conti) sollevasse rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Punto 1 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione
Punto 2 Viene fissata la metodologia di valutazione

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	2015
Indennità di comparto quota carico fondo	16.978,00
Progressioni orizzontali storiche	65.720,00
Posizioni organizzative	-
Indennità di responsabilità/professionalità ind. Stato civ. e tributi	1.800,00
Indennità di turno, rischio, disagio e altre	17.417,00
Altri istituti non compresi tra i precedenti (straordinari)	-
TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE DAL CI DI RIFERIMENTO	101.915,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, vigente

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	108.358,38
Risorse variabili	32.979,48
Residui anni precedenti	0
Totale	141.337,86
di cui soggetti a tetto di spesa 2010	133.337,86
Tetto di spesa 2010	137.859,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 108.358,38.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	8.871,16
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.872,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.384,33

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)	5.696,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	9.204,01

Sezione II – Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 17 lettera i) CCNL 1.4.1999, modificato dall'art. 36 CCNL del 22.01.2004 e tenuta presente la quota di risorse stabili che eccede il finanziamento degli istituti fissi si attua la seguente destinazione:

- € 16.422,86 alla produttività collettiva;
- € 15.000,00 alla convenzione con Smat S.p.A. per la gestione del servizio idrico integrato e dele emergenze ad essa collegate;
- € 18.000,00 incentivi di cui all'art. 15, comma 1 lettera K (progettazione e recupero evasione ICI)

Per l'anno 2015 non sono previste progressioni orizzontali.

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 850.329,76 per una possibilità di incremento massima di € 10.203,96 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 10.203,96 pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non è stato previsto alcun stanziamento.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA e personale passato a P.O.	13.683,67
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	1.211,56

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	108.358,38
Risorse variabili	32.979,48
Residui anni precedenti	0
Totale	141.337,86

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 101.915,00 relative a:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	16.978,23
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	65.720,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ ind. stato civile e tributi	1.800,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE. Cassa	17.417,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI straordinari	
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	101.915,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.039,86, così suddivise:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - accordo SMAT	15.000,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	3.590,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	12.832,86
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI art 15 c. 5 e Merloni	8.000,00
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	39.422,86

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	101.915,00
Somme regolate dal contratto	39.422,86
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	141.337,86

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **108.358,38** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **101.915,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015
Risorse stabili	110.040,47	108.358,38
Risorse variabili soggette al limite	27.804,00	24.979,48
Residui anni precedenti		
Totale	137.844,47	133.337,86

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazioni dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondono alla somma da una parte delle voci di retribuzione e dall'altra delle voci del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2014 gli istituti contrattuali afferenti l'annualità 2015 rientrano comunque nel totale del fondo complessivo 2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In conclusione l'importo complessivo del fondo è coperto da mezzi ordinari di bilancio e risulta impegnato in conto residui 2015 come segue:

Capitolo	Descrizione	Impegno
368/1/3	Indennità di turno	.159/2015
137/1/1	Indennità di rischio e reperibilità	34/2015
1112/1/1	Indennità di maneggio valori	758/2015
1112/1/1	Indennità stato civile/tributi	759/2015
1112/1/1	Indennità specifiche responsabilità	761/2015
1112/1/1	Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera d) del CCNL 01.04.1999	757/2015
1112/1/1	Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	762/2015
1112/1/1	Quota straordinario anno 2015	813/2015
1112/1/1	Trasferimento da Regione Piemonte per riconversione personale cessate Comunità Montane L.R. 11/2010	760/2015

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

31/03/2016

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
(Dott.ssa Simona Cicolani)



COMUNE DI BUSSOLENO

PROVINCIA DI TORINO

AREA FINANZIARIA / TRIBUTI



VERBALE del Revisore dei Conti n. 4 del 29/04/2016

PARERE SU CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2015

IL REVISORE DEI CONTI

- Premesso che l'art. 5, comma 3 del CCNL 1/4/1999 prevede che il collegio dei revisori dei conti effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione, ai sensi del D.lgs 30 luglio 1999, n. 286;
- Visto l'art. 40 *bis*, comma 1, del D.lgs 165/2001, ai sensi del quale "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal revisore dei conti";
- Vista la pre-intesa in data 22/09/2015 raggiunta dalla delegazione trattante sul fondo anno 2015;
- Vista la relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Finanziaria e la relazione illustrativa redatta dal Segretario Comunale;
- Dato atto del rispetto dei limiti previsti dall'art. 9 del D. Lgs. 78/2010;

CERTIFICA

Che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2015 del Comune di Bussoleno, così come risultanti dalla costituzione e distribuzione di cui alla pre-intesa in data 22/09/2015 illustrata nella relazione redatta ai sensi delle norme richiamate in premessa, sono compatibili con i vincoli di bilancio dell'ente e con quelli derivanti da norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Bussoleno, 29/04/2016

Il Revisore dei Conti
(Dott. Marco Casale)