



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

COMUNE DI BUSSOLENO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE N. 10

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2023-2024-2025 D.LGS. 198/2006 'CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA'.

L'anno duemilaventitre, addì sedici del mese di febbraio, alle ore 14.00 in Bussoleno, nella Sede della Residenza Municipale, il Commissario Straordinario Dr.ssa Marita Bevilacqua, nominato con Decreto del Prefetto di Torino n. 2022 – 011369 del 30.11.2022 assistito dal Segretario Comunale Dr.ssa Marietta Carcione, ha adottato la seguente deliberazione

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Premesso che l'art. 48 del D. Lgs 198/2006 noto come Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, successivamente modificato, tra l'altro, dal D.P.R. 115/2007 e da ultimo dal D.Lgs. n. 151/2015, dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono predisporre piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

Richiamata la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministero delle Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, che richiama le Amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

Considerato che come confermato dalla Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità –, l'assicurazione della parità e delle pari opportunità va raggiunta rafforzando la tutela delle persone e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l'attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;

Precisato:

- che l'adozione del P.A.P. non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;
- che, pertanto, nell'ambito di un più ampio concetto di organizzazione interna degli uffici e dei servizi, nonché del personale, il P.A.P. vuole dettare delle linee guida che si tradurranno poi in concrete azioni positive;

Presa visione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025, predisposto dal Servizio Amministrativo, che si pone in continuità con il precedente Piano e rappresenta uno strumento per offrire a tutte le persone la possibilità di svolgere il proprio lavoro in un contesto organizzativo sicuro, inclusivo e attento a prevenire situazioni di malessere e disagio;

Ritenuto pertanto opportuno provvedere all'approvazione del "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025", allegato alla presente deliberazione;

Dato atto che la presente deliberazione rientra tra le competenze della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 267/00 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/00 e s.m.i. e precisamente:

- in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile dell'area amministrativa;
- in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile dl servizio finanziario;

Visto il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

Vista la Legge della Regione Piemonte 18.03.2009 n. 8;

Visto lo Statuto Comunale;

Con i poteri spettanti alla Giunta Comunale

D E L I B E R A

1. Di richiamare la premissa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare il Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 198/2006 recante " Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246" nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale.
3. Di dare adeguata diffusione al Piano sopra approvato mediante pubblicazione sul sito Istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente.
4. Di incaricare il servizio Amministrativo a dare informazione in merito all'adozione della presente ai soggetti sindacali territoriali.
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/00 e s.m.i..

Letto confermato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa (Marita Bevilacqua)

Dr.ssa (Marietta Carcione)

Il presente atto è redatto ai sensi delle disposizioni del T.U.E.L. 267/2000.