

Letto confermato e sottoscritto.

In originale firmati da:

IL SINDACO
F.to (Bruna CONSOLINI)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dr.ssa Marietta CARCIONE)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione, in copia conforme, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi e contestualmente trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari a decorrere dal 4 SET. 2019.

4 SET. 2019
Il IL SEGRETARIO COMUNALE



DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 14 SET. 2019

Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione.

25 SET. 2019
Il IL SEGRETARIO COMUNALE



Il presente atto è redatto ai sensi delle disposizioni del T.U.E.L. 267/2000.



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

COMUNE DI BUSSOLENO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 117

COPIA

OGGETTO: MOBILITA' COMPENSATIVA O DI INTERSCAMBIO DI PERSONALE DIPENDENTE CON IL COMUNE DI CONDOVE-CONCESSIONE NULLA OSTA- APPROVAZIONE BOZZA CESSIONE DI CONTRATTO

L'anno duemiladiciannove, addì trenta del mese di agosto, alle ore 16.00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		PRESENTE
CONSOLINI Bruna	- SINDACO	Presente
RICETTO Cinzia	- VICESINDACO	Presente
BUSOLI Sara	- ASSESSORE	Assente
RICETTO Francesco	- ASSESSORE	Presente
FUCILE Ivano Antonio	- ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale *Dr.ssa Marietta CARCIONE*.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE.

A relazione del Sindaco

Visto che:

- l'art. 7 del D.P.C.M. n. 325/1988 prevede la possibilità dello scambio di dipendenti della Pubblica Amministrazione nei casi di domanda congiunta di trasferimento con compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'Amministrazione di provenienza e destinazione;
- ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, "in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente";
- il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dapprima con la circolare n. 4/2008 e poi con parere n. 4 del 19 marzo 2010, ha precisato che la configurabilità della mobilità in termini di neutralità di spesa resta garantita solo ove avvenga tra amministrazioni entrambe sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato;
- l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 49 del D. Lgs. n. 150/2009, definisce la mobilità volontaria come "cessione del contratto di lavoro";
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. L'istituto della mobilità tra enti assume, pertanto, un ruolo primario, al fine di consentire un'ottimale distribuzione del personale pubblico nonché per garantire la sostenibilità dei livelli occupazionali del pubblico impiego;

Considerato che con nota del 19/08/2019 acclarata al protocollo comunale in data 20/08/2019 al n° 9397 la Sig.ra BUGNONE Cristina, dipendente a tempo pieno e indeterminato di questo ente inquadrato nella categoria C con il profilo professionale di "Istruttore Tecnico", e la Sig.ra ADAMANTE Valentina, dipendente a tempo pieno e indeterminato in servizio presso il Comune di Condove, avente attualmente medesimo inquadramento giuridico e profilo professionale, hanno chiesto il trasferimento mediante mobilità in compensazione per interscambio;

Atteso che:

- l'istituto in esame consente di conseguire una più efficiente distribuzione organizzativa delle risorse umane nell'ambito della pubblica amministrazione globalmente intesa, in quanto concretandosi nella mera cessione del contratto di lavoro non genera incremento di spesa nel settore pubblico e, nel caso specifico, tale mobilità compensativa per interscambio non costituisce, per il Comune di Bussoleno, né cessazione né assunzione;
- dunque, nell'ambito delle previsioni dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, può farsi rientrare anche la mobilità per interscambio di due dipendenti, ovvero quella attuata per passaggio diretto tra diverse amministrazioni in cui

gli enti si scambiano i dipendenti (su iniziativa o con il consenso degli stessi) realizzando una scelta organizzativa neutrale, che non lascia margini alle aspettative di altri soggetti;

- la mobilità compensativa per interscambio deve avvenire tra dipendenti aventi medesimi profili professionali e pari categoria di inquadramento;

Tenuto conto che secondo il Dipartimento della Funzione Pubblica (cfr. nota del 27 marzo 2015, al prot. 20506) è consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione;

Dato atto che il Comune di Condove, ha espresso parere favorevole alla procedura di mobilità in oggetto, con atto deliberativo della Giunta Comunale n° 89 del 21/08/2019;

Dato atto che non sono pervenute ulteriori domande di mobilità congiunta in compensazione per le medesime destinazioni;

Osservato che non sussistono cause ostative alla mobilità in compensazione degli istanti, atteso che gli stessi rivestono lo stesso profilo professionale e medesimo inquadramento giuridico (categoria C);

Constatato che:

- le mobilità saranno effettuate nel rispetto dei vincoli normativi vigenti e delle disponibilità economiche dell'ente;
- lo scambio per compensazione tra i suddetti dipendenti all'interno delle due Amministrazioni garantisce la necessaria neutralità della mobilità sugli equilibri economico-finanziari di questo ente;

Accertato altresì che questo ente:

- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e smi;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa del personale, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato;
- ha approvato il Piano delle Azioni Positive per gli anni 2017-2019, giusta deliberazione di Giunta Comunale n.19 del 13/02/2017;
- ha approvato il Bilancio di previsione 2019-2021 con delibera del C.C. n° 6 del 27/02/2019;
- ha approvato il Rendiconto di gestione 2019-2021 con delibera del C.C. n° 9 del 25/03/2019;
- ha approvato il Piano esecutivo gestione 2019-2021 con delibera della G.C. n° 40 del 11/03/2019;
- ha approvato il Piano della Performance 201-2021 con delibera della G.C. n° 41 del 11/03/2019;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, di esprimere nel merito il proprio nulla osta alla mobilità compensativa in interscambio di BUGNONE Cristina, dipendente a tempo pieno e indeterminato di

quest'Amministrazione, con ADAMANTE Valentina, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Condove;

Richiamati:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;
- l'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
 - Il C.C.N.L. sottoscritto il 28.05.2018;

Visto l'allegato schema di cessione del contratto di lavoro ex art. 1406 e smi del Codice Civile, che verrà sottoscritto dalle due Amministrazioni Comunali e la dipendente in questione;

Acquisito il pareri di regolarità tecnica e contabile resi dai dei servizi interessati, ai sensi degli artt. 49 e 153 del D. Lgs. n. 267/2000;

con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

Di approvare la premessa narrativa quale parte integrante del presente dispositivo;

Di esprimere il proprio nulla osta alla richiesta di mobilità volontaria in interscambio di BUGNONE Cristina , dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Bussoleno, inquadrata nella categoria C (p.e. C3) con il profilo professionale di Istruttore Tecnico presso l'Area Urbanistica , con ADAMANTE Valentina nata a Torino il 06/10/1985 dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Condove avente medesimo profilo professionale, inquadrata nella categoria C (p.e. C1);

Di approvare l'allegato schema di cessione del contratto di lavoro ex art. 1406 e smi del Codice Civile tra il Comune di Bussoleno e il Comune di Condove per la dipendente Bugnone Cristina e tra il Comune di Condove e il Comune di Bussoleno per la dipendente Adamante Valentina;

Di trasmettere copia del presente provvedimento all'Amministrazione Comunale di Condove per quanto di competenza;

Di precisare che la decorrenza dello scambio viene fissata presuntivamente nel mese di settembre 2019 demandando la decorrenza effettiva alla data di sottoscrizione delle relative cessioni di contratto;

Di demandare al Responsabile dell'Area di competenza la sottoscrizione della cessione di contratto;

Di dare comunicazione della presente deliberazione alle Aree Amministrativa e Finanziaria per i rispettivi adempimenti di natura gestionale;

CON VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE ESPRESSA IN FORMA PALESE MEDIANTE ASSENSO VERBALE:

DELIBERA

Di dichiarare, a norma dell'art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, immediatamente eseguibile il precedente contestuale atto deliberativo per consentire l'esecuzione degli atti in merito.

SCHEMA CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO
Cessione del contratto di lavoro ex artt. 1406 e successivi del Codice Civile

CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO EX ARTT. 1406 E SS. CC.

Fra le parti si intende redatta la seguente scrittura privata:

- l'Amministrazione comunale di Condove, con sede in Piazza Martiri delle Libertà n. 7 – 10055 Condove (TO), Partita Iva/Codice Fiscale 01468460017, nella persona dinata aildomiciliata presso il Palazzo Municipale, di seguito denominata “**Cedente**”;

- l'Amministrazione comunale di BUSSOLENO con sede in Piazza Camillo Benso Conte di Cavour n. 1 – 10053, Codice Fiscale 86501170012, nella persona dinata ail , domiciliata presso il Palazzo Municipale Piazza Cavour n. 1 codice fiscale , di seguito denominata “**Cessionaria**”;

- la Sig.ra ADAMANTE Valentina, nata a _____ il _____, residente in _____ n. _____ a _____ codice fiscale _____, allo stato dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato stipulato con il Cedente, inquadrato in categoria C1 del vigente ordinamento professionale del personale dipendente e con profilo professionale di “Istruttore Tecnico” presso l'Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva, di seguito denominato “**Lavoratore**”;

PREMESSO CHE

– tra l'Amministrazione Cedente e il Lavoratore è in essere un rapporto di lavoro subordinato, stipulato in data 14.08.2019 in relazione alla posizione di “Istruttore Tecnico” presso l'Area Tecnica e Tecnico-Manutentiva - Categoria giuridica C1 Posizione economica C1;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- a) con la presente scrittura l'amministrazione Cedente cede all'amministrazione Cessionaria, ai sensi degli artt. 1406 e seguenti del Codice civile, il contratto di lavoro in premessa con decorrenza dal _____;
- b) per effetto della predetta cessione il Lavoratore passa direttamente alle dipendenze della Cessionaria senza soluzione di continuità e con mantenimento della posizione giuridica ed economica in essere di cui al predetto contratto individuale di lavoro;
- c) la Cessionaria subentra alla Cedente in tutti gli obblighi inerenti il rapporto di lavoro e garantisce al lavoratore il medesimo inquadramento giuridico ed il medesimo trattamento economico, applicando al rapporto così costituito le norme dei Contratti Collettivi Nazionali di lavoro per dipendenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, nonché l'anzianità di servizio e tutti i diritti maturati e in corso di maturazione alla data della cessione del contratto;
- d) la Cessionaria garantisce, inoltre, tutti i crediti nascenti dal rapporto di lavoro vantati dal Lavoratore nei confronti della Cedente alla data della cessione;
- e) il Lavoratore dichiara il proprio consenso alla cessione del contratto e accetta, pertanto, il subentro da parte della Cessionaria nella titolarità del rapporto al posto della Cedente.

Luogo e data..... **La Cedente**

Luogo e data..... **La Cessionaria**

Luogo e data..... **Il Lavoratore**

SCHEMA CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO
Cessione del contratto di lavoro ex artt. 1406 e successivi del Codice Civile

CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO EX ARTT. 1406 E SS. CC.

Fra le parti si intende redatta la seguente scrittura privata:

- l'Amministrazione comunale di BUSSOLENO con sede in Piazza Camillo Benso Conte di Cavour n. 1 – 10053, Codice Fiscale 86501170012, nella persona dinata ail , domiciliata presso il Palazzo Municipale Piazza Cavour n. 1 codice fiscale , di seguito denominata “**Cedente**”;

- l'Amministrazione comunale di Condove, con sede in Piazza Martiri della Libertà n° 7 10055 Codice Fiscale 01468460017 nella persona di nato a ildi seguito denominata “**Cessionaria**”

- la Sig.ra BUGNONE CRISTINA, nata a _____ il _____, residente in _____ a _____ codice fiscale _____allo stato dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato stipulato con il Cedente, inquadrato in categoria C3 del vigente ordinamento professionale del personale dipendente e con profilo professionale di “Istruttore Tecnico” Area Urbanistica di seguito denominato “**Lavoratore**”;

PREMESSO CHE

– tra l'Amministrazione Cedente e il Lavoratore è in essere un rapporto di lavoro subordinato, stipulato in data in relazione alla posizione di “Istruttore” Area Urbanistica Categoria giuridica C1 Posizione economica C3;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- a) con la presente scrittura l'amministrazione Cedente cede all'amministrazione Cessionaria, ai sensi degli artt. 1406 e seguenti del Codice civile, il contratto di lavoro in premessa con decorrenza dal _____;
- b) per effetto della predetta cessione il Lavoratore passa direttamente alle dipendenze della Cessionaria senza soluzione di continuità e con mantenimento della posizione giuridica ed economica in essere di cui al predetto contratto individuale di lavoro;
- c) la Cessionaria subentra alla Cedente in tutti gli obblighi inerenti il rapporto di lavoro e garantisce al lavoratore il medesimo inquadramento giuridico ed il medesimo trattamento economico, applicando al rapporto così costituito le norme dei Contratti Collettivi Nazionali di lavoro per dipendenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, nonché l'anzianità di servizio e tutti i diritti maturati e in corso di maturazione alla data della cessione del contratto;
- d) la Cessionaria garantisce, inoltre, tutti i crediti nascenti dal rapporto di lavoro vantati dal Lavoratore nei confronti della Cedente alla data della cessione;
- e) il Lavoratore dichiara il proprio consenso alla cessione del contratto e accetta, pertanto, il subentro da parte della Cessionaria nella titolarità del rapporto al posto della Cedente.

Luogo e data..... **La Cedente**

Luogo e data..... **La Cessionaria**

Luogo e data..... **Il Lavoratore**