



## VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 118 DEL 18/11/2024

**OGGETTO: MODIFICA PIAO 2024-2026 SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO  
SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

L'anno **2024** il giorno **18** del mese di **Novembre** alle ore 19.20 nella sala delle adunanze sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
ZOGGIA Antonella	Sindaco	SI
GUERRA Emilia	Vicesindaco	SI
CEVRERO Gianluca	Assessore	SI
ROSSO Dario Giuseppe	Assessore	SI
TOLOTTI Cinzia	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Comunale, CARCIONE Dott.ssa Marietta .

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco, ZOGGIA Antonella.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che con deliberazione della G.C. n. 29 del 25.03.2024 e ss.mm.ii è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 che comprende nella Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", la sottosezione 3.3. "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale";

Atteso che ai sensi dell'innovato – comma 1bis del D.Lgs n. 165/2001, fatta salva la riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso all'esterno, l'esperimento delle progressioni verticali nell'ambito del lavoro pubblico avviene mediante procedura di valutazione comparativa, basata su specifici elementi di valutazione;

Considerato inoltre che l'art. 52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/2001 penultimo periodo ha introdotto (art. 13 co. 6 del CCNL 16.11.2022) la disciplina delle progressioni verticali in deroga alla disciplina ordinaria. In particolare viene prevista la possibilità di effettuare, fino al 31 dicembre 2025 le progressioni tra le aree di coloro che hanno un titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno ma sono in possesso di un numero maggiore di anni di esperienza. L'art. 16 co. 8 ha previsto che le progressioni sono finanziate dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge di bilancio 2022 in misura non superiore allo 0,55% del monte salari anno 2018;

Atteso che è volontà dell'Amministrazione prevedere delle progressioni verticali tra aree riservate al personale a tempo indeterminato del Comune di Bussoleno sia mediante procedura comparativa ordinaria, ai sensi l'art. 52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/2001 sia mediante procedura valutativa straordinaria ai sensi dell'art. 52 comma 1bis del D.Lgs. n. 165/2001 penultimo periodo e dell'art. 13, comma 6, del C.C. N.L del 16/11/2022;

Ritenuto quindi di dover modificare la sezione 3.3 del PIAO 2024/2026, inserendo nella programmazione del fabbisogno dell'anno 2024 le progressioni verticali come da Allegato A) al presente provvedimento;

Rilevato, inoltre che l'attuale quadro normativo per la spesa del personale ha previsto un ulteriore vincolo dato dall'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 28/06/2019 che prevede che gli Enti Locali possano procedere con le assunzioni di personale a tempo indeterminato, tenuto conto – oltre che dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione - del valore soglia definito per fasce demografiche quale rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs n. 267/2000 nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP, e la media dei primi tre titoli delle entrate degli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, eventualmente assestato, con riferimento alla parte corrente del bilancio stesso;

Dato atto che con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno del 17/03/2020 e successiva circolare esplicativa del 13/05/2020 sono state definite le fasce demografiche e i relativi valori soglia, oltre alle percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;

Preso atto che il Comune di Bussoleno con la percentuale del 22,75 %, calcolata a seguito l'approvazione del rendiconto 2023, si colloca nella fascia dei comuni virtuosi, per cui la capacità assunzionale complessiva per l'anno 2024, risulta essere pari a € 202.985,28;

Richiamato il verbale n. 11 del 15.11.2024 con il quale il revisore dei Conti, ha espresso parere favorevole all'approvazione della variazione qui proposta;

Dato atto che la presente deliberazione rientra tra le competenze della G.C. ai sensi del dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/00 e s.m.i., in ordine alla regolarità tecnica dal Segretario comunale ed in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Visti:

- la Legge n. 81/2017;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese mediante assenso verbale

### **DELIBERA**

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare l'aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 contenuto nel PIAO – sottosezione 3.3 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 25.03.2024 e ss.mm.ii, come tabella allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che la Dotazione organica, contenuta nel PIAO, è aggiornata alla luce del presente provvedimento, come riportato nella Tabella allegato A) al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale.
4. Di dare atto che la presente variazione al Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 rispetta il limite dalla spesa media del personale, in servizio nel triennio 2011/2013, ex art. 1 comma 557-quater della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.
5. Di disporre la pubblicazione del PIAO così aggiornato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di Bussoleno e l'invio al

Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

6. Di dare atto che il presente Piano occupazionale viene adottato nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di spese del personale degli Enti locali, come descritto in premessa.
7. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle Organizzazioni sindacali territoriali e alle RSU.
8. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti del comma 4 dell'art. 134 del T.U.E.L 18.08.2000 n. 267, con una seconda distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese mediante assenso verbale.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024** / **126**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segretario Comunale**

Oggetto: **MODIFICA PIAO 2024-2026 SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segretario Comunale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/11/2024

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Marietta Carcione

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/11/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Irene Bardo

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO  
ZOGGIA ANTONELLA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
CARCIONE DOTT.SSA MARIETTA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bussoleno.

Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. n.39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ANTONELLA ZOGGIA in data 22/11/2024  
MARIETTA CARCIONE in data 21/11/2024

*Il presente atto è redatto ai sensi delle disposizioni del T.U.E.L. 267/2000.*