



COMUNE DI BUSSOLENO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. 122 DEL 11/12/2025

OGGETTO: MODIFICA PIAO 2025-2027 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

L'anno **2025** il giorno **11** del mese di **Dicembre** alle ore 17.25 nella sala delle adunanze sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo		Presente
ZOGGIA Antonella	Sindaco	SI
GUERRA Emilia	Vicesindaco	sì, da remoto
CEVRERO Gianluca	Assessore	sì, da remoto
ROSSO Dario Giuseppe	Assessore	SI
TOLOTTI Cinzia	Assessore	SI

Partecipa il Segretario Comunale, CARCIONE Dott.ssa Marietta .

Essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco, ZOGGIA Antonella.

Si da atto che l'Assessore Gianluca Cevrero e il Vicesindaco Emilia Guerra partecipano alla seduta in videoconferenza (collegati da remoto), ai sensi del vigente Regolamento sul funzionamento della Giunta Comunale.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con il D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 26 del 27/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 che comprende nella Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", la sottosezione 3.3. "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale";

Atteso che con deliberazione della G.C. n.59 del 30/06/2025 è stata concessa la mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs n. 165/01 e s.m.i. presso altra Amministrazione, al Comandante della Polizia Locale, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Considerata la peculiarità dell'Area Vigilanza e ritenuto pertanto, che occorre procedere alla più rapida copertura del posto resosi vacante, strategico per il buon andamento dell'azione amministrativa dell'Ente e per il perseguitamento degli obiettivi prefissati, al fine di governare le fondamentali competenze dell'Area;

Valutato che, allo stato attuale, l'Amministrazione ritiene opportuno provvedere alla sostituzione del Responsabile dell'Area Vigilanza facendo ricorso ad una assunzione a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, D.Lgs n. 267/00 e s.m.i., al fine di reperire quanto prima una unità dotata di comprovata esperienza professionale nell'ambito dell'Area Vigilanza, cui conferire anche l'incarico di EQ;

Considerato che:

- l'art. 110, comma 1, del D.Lgs n. 267/00 e s.m.i. dispone:

Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

- l'art. 110, comma 3, D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i. dispone:

I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze

professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.

Visti.

- l'art. 43, comma 5, del vigente Statuto Comunale;
- l'art. 10 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Precisato che le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato, effettuate ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 18.8.2000 n. 267, sono escluse dalle limitazioni previste dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31.5.2010 n. 78, convertito con legge 30.7.2010 n. 122, così come modificato dall'art. 16, comma 1-quater, del D.L. 24.6.2016 n. 113, convertito con legge 7.8.2016 n. 160, ovvero dal limite di spesa corrispondente a quella complessivamente sostenuta nel 2009 per le medesime finalità indicate dal comma 28 dell'art. 9 (contratti a tempo determinato, lavoro accessorio, ecc.), fermo restando l'obbligo di contenimento della spesa complessiva di personale, secondo quanto stabilito dall'art. 1, commi 557 e 557-quater, della legge n. 296/2006;

Rilevato che l'attuale quadro normativo per la spesa del personale ha previsto un ulteriore vincolo dato dall'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 28/06/2019 che prevede che gli Enti Locali possano procedere con le assunzioni di personale a tempo indeterminato, tenuto conto – oltre che dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione - del valore soglia definito per fasce demografiche quale rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.lgs n. 267/2000 nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP, e la media dei primi tre titoli delle entrate degli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, eventualmente assestato, con riferimento alla parte corrente del bilancio stesso;

Dato atto che con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno del 17/03/2020 e successiva circolare esplicativa del 13/05/2020 sono state definite le fasce demografiche e i relativi valori soglia, oltre alle percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;

Preso atto che il Comune di Bussoleno con la percentuale del 23.57%, calcolata sulla base dei dati rendiconto 2024, si colloca nella fascia dei comuni virtuosi, per cui la capacità assunzionale complessiva per l'anno 2025, risulta essere pari a € 165.971,11;

Ritenuto quindi di dover modificare la sezione 3.3 del PIAO 2025/2027, inserendo nella programmazione del fabbisogno dell'anno 2025 l'assunzione in oggetto come da Allegato A) al presente provvedimento;

Visto il verbale n. 27 del 02/12/2025 con il quale il revisore dei Conti, ha espresso parere favorevole all'approvazione della variazione qui proposta;

Dato atto che la presente deliberazione rientra tra le competenze della G.C. ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/00 e s.m.i., in ordine alla regolarità tecnica dal Responsabile Area Amministrativa ed in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile del Settore Finanziario;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- C.C. nr. 33 del 16/12/2025 di approvazione del DUPS (Documento Unico di programmazione semplificato) 2025-2027;
- C.C. nr. 34 del 16/12/2025 di approvazione del bilancio di previsione 2025-2027”;

Visti:

- la Legge n. 81/2017;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese mediante assenso verbale

DELIBERA

- 1) Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2) Di approvare** l'aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025/2027 contenuto nel PIAO – sottosezione 3.3 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n.26 del 27/03/2025, come tabella allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
- 3) Di dare atto** che la presente variazione al Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 rispetta il limite dalla spesa media del personale, in servizio nel triennio 2011/2013, ex art. 1 comma 557-quater della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.
- 4) Di disporre** la pubblicazione del PIAO così aggiornato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di Bussoleno e l'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

- 5) **Di dare atto** che il presente Piano occupazionale viene adottato nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spese del personale degli Enti locali, come descritto in premessa.
- 6) **Di trasmettere** copia della presente deliberazione alle Organizzazioni sindacali territoriali e alle RSU.
- 7) **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti del comma 4 dell'art. 134 del T.U.E.L 18.08.2000 n. 267, con una seconda distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese mediante assenso.



Pareri

Comune di Bussolengo

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 139**

Ufficio Proponente: **Ufficio Amministrativo**

Oggetto: **MODIFICA PIAO 2025-2027 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Amministrativo)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 02/12/2025

Il Responsabile di Settore

Dario Morino

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 03/12/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Irene Bardo

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
ZOGGIA ANTONELLA

IL SEGRETARIO COMUNALE
CARCIONE DOTT.SSA MARIETTA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Bussoleno.

Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. n.39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

ANTONELLA ZOGGIA in data 15/12/2025
MARIETTA CARCIONE in data 15/12/2025

Il presente atto è redatto ai sensi delle disposizioni del T.U.E.L. 267/2000.