



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

COMUNE DI BUSSOLENO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 59

COPIA

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 DEL SIG. BUSSETTO FABRIZIO CON IL PROFILO PROFESSIONALE 'AGENTE POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA C - AREA VIGILANZA - UFFICIO POLIZIA MUNICIPALE'.

L'anno duemiladiciotto, addì ventitre del mese di aprile, alle ore 16.30 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		PRESENTE
ALLASIO Anna Maria	- SINDACO	Presente
FUCILE Ivano Antonio	- VICESINDACO	Assente
AMPRIMO Valter	- ASSESSORE	Presente
SOFFREDINI Gabriella	- ASSESSORE	Presente
MALACRINO' Pasquale Andrea-	ASSESSORE	Assente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale *Dr.ssa Maria Grazia MAZZOLARI*.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

A relazione del Sindaco.

Richiamati:

- il D.lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull’ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e s.m.i. ed in particolare l’art. 30 “*Passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse*”;
- l’art. 1 comma 47 della L. n. 311/2004 che prevede “*in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale [...] per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l’anno precedente*”;
- l’art. 4 della Legge n. 114/2014. “*Le amministrazioni possono ricoprire i posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti, appartenenti ad una qualifica corrispondente ed in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell’amministrazione di appartenenza*”.

Vista la deliberazione di G.C. n. 19 del 13/02/2017 di approvazione piano triennale delle azioni positive 2016-2017-2018.

Vista la deliberazione di G.C. n. 18 del 13/02/2017 di ricognizione della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza ai sensi dell’art. 33 del D.lgs. n. 165/2001.

Vista la deliberazione di G.C. n. 20 del 13/02/2017 di programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2015/2017 –piano annuale delle assunzioni 2017.

Richiamata la delibera della G.C. n. 85 del 26/06/2017 con la quale si è proceduto all’aggiornamento della delibera G.C. n. 20 del 13/02/2017.

Richiamata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 approvata con atto G.C. n. 12 del 22/01/2018.

Richiamata la delibera della G.C. n. 5 del 15/01/2018 ad oggetto: “*Copertura n. 1 posto Cat. C Inquadramento economico C1 – Area Vigilanza – Linee di indirizzo*”.

Richiamato il Bando di mobilità volontaria di cui alla Determina n. 18-3 del 18/01/2018 del Servizio Amministrativo.

Visto il verbale della commissione giudicatrice che in data 02/03/2018 ha sottoposto a colloquio i partecipanti al bando di mobilità.

Richiamata la graduatoria in data 02/03/2018 approvata dal Segretario Comunale.

Dato atto che risulta classificato il Sig. Bussetto Fabrizio nato a Chivasso (To) il 07/11/1970 residente in Chivasso (To) Via Sant’Anna n. 8/B –

Frazione Boschetto dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di San Mauro Torinese.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di San Mauro Torinese n. 65 del 11/04/2018 avente ad oggetto “*Nulla osta al trasferimento per mobilità esterna volontaria ai sensi art. 30 D.lgs. 165/2001 del dipendente Bussetto Fabrizio*”.

Atteso, pertanto, di approvare l’allegato atto di “*Cessione del Contratto di Lavoro ex artt. 1406 e successivi del codice civile*”, in cui intervengono le tre parti contrattuali interessate:

- l’Amministrazione comunale di San Mauro Torinese, in quanto Cedente il contratto;
- l’Amministrazione comunale di Bussoleno, in quanto Cessionaria del contratto;
- il dipendente Bussetto Fabrizio, in quanto Lavoratore Ceduto.

La cessione del contratto relativo al rapporto di lavoro costituisce formalizzazione della mobilità che garantisce la nuova collocazione del Lavoratore Ceduto nella stessa posizione giuridica ed economica già goduta nell’Ente di provenienza, per effetto della continuazione, senza soluzione di continuità, del rapporto di lavoro.

Ritenuto pertanto di assumere in servizio il Sig. Bussetto Fabrizio.

Preso atto che le rispettive amministrazioni di Bussoleno e San Mauro Torinese hanno concordato verbalmente di procedere all’attivazione della mobilità volontaria del Sig. Bussetto Fabrizio a far data dal 01/05/2018.

Ritenuto pertanto di procedere all’assunzione nel proprio organico del Sig. Bussetto Fabrizio a far data dal 01/05/2018 in qualità di Cat. C1 – Agente Polizia Municipale – Area Vigilanza – Ufficio Polizia Municipale, dando atto che la posizione economica attuale è C3.

Richiamati i vigenti CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Visto il TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi.

Rilevato che la proposta di deliberazione ha ottenuto i pareri favorevoli espressi ai sensi dell’art. 49 della D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, modificato dall’art. 3 comma 1, lettera b, D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito nella legge 7.12.2012 n. 213, il parere tecnico da parte del Responsabile del Servizio interessato e il parere contabile da parte della Responsabile del Servizio finanziario.

Visto l’art. 48 D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 che demanda alla G.C. l’ordinaria amministrazione di servizi e nella fattispecie la corretta gestione dei servizi istituzionali.

CON VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE ESPRESSA IN FORMA PALESE MEDIANTE ASSENSO VERBALE:

DELIBERA

- 1) di richiamare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) di assumere, per quanto espresso in narrativa, mediante mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, con decorrenza 01/05/2018, il Sig. Bussetto Fabrizio, nato a Chivasso (To) il 07/11/1970, residente Chivasso (To) Via Sant'Anna n. 8/B – Frazione Boschetto, dipendente di ruolo presso il Comune di San Mauro Torinese a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale “Agente Polizia Municipale” categoria C1 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali.
- 3) di disporre l'inquadramento del Sig. Bussetto Fabrizio nei ruoli organici del Comune di Bussoleno, con il profilo professionale “Agente Polizia Municipale” – categoria C1 – Area Vigilanza – Ufficio Polizia Municipale, dando atto che la posizione economica attuale è C3.
- 4) Di dare atto che il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro che trae origine dall'allegato atto di “Cessione del Contratto di Lavoro ex artt. 1406 e successivi del codice civile”, approvato con la presente deliberazione in quanto si formalizza l'intervento delle tre parti contrattuali interessate:
 - l'Amministrazione comunale di San Mauro Torinese, in quanto Cedente il contratto;
 - l'Amministrazione comunale di Bussoleno, in quanto Cessionaria del contratto;
 - il dipendente Bussetto Fabrizio, in quanto Lavoratore Ceduto.La cessione del contratto relativo al rapporto di lavoro costituisce formalizzazione della mobilità che garantisce la nuova collocazione del Lavoratore Ceduto nella stessa posizione giuridica ed economica già goduta nell'Ente di provenienza, per effetto della continuazione, senza soluzione di continuità, del rapporto di lavoro.
- 5) Di non sottoporre a periodo di prova il suddetto dipendente, ai sensi dell'art. 14 bis del C.C.N.L. 6.7.1995.
- 6) Di inviare copia della presente deliberazione al Comune di San Mauro Torinese, sottoponendogli la sottoscrizione dell'atto di “Cessione del Contratto di Lavoro ex artt. 1406 e successivi del codice civile”, così come al Lavoratore Ceduto.

SUCCESSIVAMENTE

LA GIUNTA COMUNALE

Attesa l'urgenza del precedente contestuale atto per consentire l'esecuzione degli atti in merito;

Visto l'art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

CON VOTAZIONE UNANIME E FAVOREVOLE ESPRESSA IN FORMA PALESE MEDIANTE ASSENSO VERBALE:

DELIBERA

Di dichiarare, a norma dell'art. 134, 4° comma, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, immediatamente eseguibile il precedente contestuale atto deliberativo per consentire l'esecuzione degli atti in merito.

Letto confermato e sottoscritto.

In originale firmati da:

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to (Anna Maria ALLASIO)

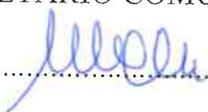
F.to (Dr.ssa Maria Grazia MAZZOLARI)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione, in copia conforme, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi e contestualmente trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari a decorrere dal

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il

..... 

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il

.....

Il presente atto è redatto ai sensi delle disposizioni del T.U.E.L. 267/2000.

CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

Cessione del contratto di lavoro ex artt. 1406 e successivi del Codice Civile

CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO EX ARTT. 1406 E SS. CC.

Fra le parti si intende redatta la seguente scrittura privata:

- l'Amministrazione comunale di San Mauro Torinese, con sede in Via Martiri della Libertà n. 150 – 10099 San Mauro Torinese, Partita Iva 01113180010, nella persona del Segretario Generale – dirigente Settore Servizi in Staff, dott. Gerardo Birolo nato a Torino il 24/7/1969, domiciliato per questo atto presso la sede della Città predetta, - codice fiscale BRLGRD69L24L219L di seguito denominata “**Cedente**”;

- l'Amministrazione comunale di BUSSOLENO con sede in Piazza Camillo Benso Conte di Cavour n. 1 – 10053, Codice Fiscale 86501170012, nella persona del legale rappresentante Sig.ra Allasio Anna Maria Sindaco pro-tempore, nato a Torino il 25/01/1952, domiciliata presso il Palazzo Municipale Piazza Cavour n. 1 - codice fiscale LLSNMR52A65L219S, di seguito denominata “**Cessionaria**”;

- il Sig. BUSSETTO Fabrizio, nato a Chivasso (To) il 07/11/1970, residente in Via Sant'Anna n. 8/B - Boschetto – 10034 CHIVASSO (TO) codice fiscale BSSFRZ70S07C665U allo stato dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato stipulato con il Cedente, inquadrato in “categoria C” del vigente ordinamento professionale del personale dipendente e con profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale” di seguito denominato “**Lavoratore**”;

PREMESSO CHE

– tra l'Amministrazione Cedente e il Lavoratore è in essere un rapporto di lavoro subordinato a decorrere dal 27 dicembre 1999 (deliberazione della Giunta comunale n. 385 del 24/11/1999 e contratto individuale di lavoro di rep. 186 sottoscritto in data 27/12/1999) in relazione alla posizione di “Agente di Polizia Municipale” Categoria giuridica C1 - Posizione economica C3;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- a) con la presente scrittura l'amministrazione Cedente cede all'amministrazione Cessionaria, ai sensi degli artt. 1406 e seguenti del Codice civile, il contratto di lavoro in premessa con decorrenza dal 1° maggio 2018 (ultimo giorno di lavoro presso l'Amministrazione cedente: 30 aprile 2018);
- b) per effetto della predetta cessione il Lavoratore passa direttamente alle dipendenze della Cessionaria senza soluzione di continuità e con mantenimento della posizione giuridica ed economica in essere di cui al predetto contratto individuale di lavoro con le seguenti caratteristiche:
 1. TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO
Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato
 2. INSERIMENTO NEL SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria giuridica: C
Progressione economica: C3
Profilo professionale: “Agente di Polizia Municipale”
 3. PERIODO DI PROVA
Si dà atto che trattandosi di passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni, è esclusa l'applicabilità dell'istituto del periodo di prova di cui all'art. 14 bis del CCNL 6/7/1995.
- c) la Cessionaria subentra alla Cedente in tutti gli obblighi inerenti il rapporto di lavoro e garantisce al lavoratore il medesimo inquadramento giuridico ed il medesimo trattamento economico, applicando al rapporto così costituito le norme dei Contratti Collettivi Nazionali di lavoro per dipendenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, nonché l'anzianità di servizio e tutti i diritti maturati e in corso

di maturazione alla data della cessione del contratto, ivi comprese le ferie maturate presso il cedente fino alla data della cessione del contratto individuale di lavoro;

- d) la Cessionaria garantisce, inoltre, tutti i crediti nascenti dal rapporto di lavoro vantati dal Lavoratore nei confronti della Cedente alla data della cessione;
- e) il Lavoratore dichiara il proprio consenso alla cessione del contratto e accetta, pertanto, il subentro da parte della Cessionaria nella titolarità del rapporto al posto della Cedente.

Il presente atto di cessione del contratto individuale di lavoro è redatto in triplice copia ed è trasmesso e conservato da ciascuno dei firmatari.

Allegato A) copia contratto individuale di lavoro rep. 186 del 27/12/1999

Luogo e data..... **La Cedente**

Luogo e data..... **La Cessionaria**

Luogo e data..... **Il Lavoratore**