



CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

COMUNE DI BUSSOLENO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 86

ORIGINALE

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI BUSSOLENO ADEGUATO ALLE LINEE GUIDA ANAC ADOTTATE CON DELIBERAZIONE N. 177 DEL 19.02.2020 E AL D.L. N. 36 DEL 30.04.2022, CONVERTITO IN LEGGE N. 79 DEL 29.06.2022.

L'anno duemilaventidue, addì uno del mese di settembre, alle ore 18.00 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

CONSOLINI Bruna	- SINDACO	PRESENTE
RICETTO Cinzia	- VICESINDACO	Presente
SOFFREDINI Gabriella	- ASSESSORE	Presente
RICETTO Francesco	- ASSESSORE	Presente
FUCILE Ivano Antonio	- ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale *Dr.ssa Marietta CARCIONE*.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione G.C. n.° 6 del 26.01.2015 era stato approvato il primo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Bussoleno, nel rispetto della procedura partecipativa prevista dall'art. 54 del D. lgs.vo 165 del 30 marzo 2001 e delle regole contenute DPR n.° 62 del 16 aprile 2013 intitolato "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", che rappresenta il codice di comportamento generalmente applicabile nel pubblico impiego, e quindi la base minima e indefettibile di ciascun codice di comportamento adottato dalle singole amministrazioni;

Considerato che l'ANAC ha adottato la delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" con la finalità di promuovere un sostanziale rilancio dei codici di comportamento presso le amministrazioni proprio per il valore che essi hanno sia per orientare le condotte di chi lavora nell'amministrazione e per l'amministrazione verso il miglior perseguimento dell'interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni amministrazione, nonché per fornire indirizzi interpretativi e operativi che, valorizzando anche il contenuto delle Linee guida del 2013, siano volte a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell'interesse pubblico;

Atteso che si rende necessario aggiornare l'intero codice di comportamento in armonia con le nuove linee guida di cui alla delibera ANAC n.177/2020;

Dato atto che la revisione del codice di comportamento è stata recepita come azione da intraprendere anche nel PTPCT 2022-2024 approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 37 del 28.04.2022;

Preso atto che la bozza preliminare del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Bussoleno, nel rispetto della procedura partecipativa, è stata pubblicata sul sito istituzionale del Comune ed è stato richiesto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente (cd. stakeholders) di presentare osservazioni/proposte attraverso l'invio dell'apposito modulo alla casella di posta elettronica certificata;

Dato atto che al termine della procedura partecipativa si è rilevato che non sono pervenute segnalazioni/osservazioni;

Verificato che alla fine del processo partecipativo è entrata in vigore una nuova disposizione normativa (art. 4 decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n. 79), che ha integrato l'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, inserendo il comma 1 bis ed ha previsto che il codice di comportamento contenga una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione. Pertanto, sono state apportate ulteriori modifiche,

inserendo un apposito articolo (14) dedicato al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social network da parte dei dipendenti pubblici;

Rilevato che è stato richiesto il parere obbligatorio al Nucleo Indipendente di Valutazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 54 comma 5 del d. lgs. n. 165/2001, rispetto al testo del codice di comportamento pubblicato ed alle modifiche conseguenti all'entrata in vigore del D.L. 36/2022;

Preso atto del verbale in data 08.07.2022 del Nucleo Indipendente di Valutazione, con il quale si esprime parere favorevole;

Visto l'allegato schema di codice di comportamento come predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e ritenuto, pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di dover procedere all'approvazione dello stesso;

Dato Atto che la presente deliberazione rientra tra le competenze della G.C. ai sensi dell'art. 48 del D.lgs n. 267/00;

Acquisito il parere tecnico favorevole reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/00 dal Segretario Comunale proponente quale responsabile per la prevenzione della corruzione e Trasparenza;

Dato atto che il parere di regolarità contabile non viene acquisito non derivando dal presente atto alcun onere finanziario;

Visto il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267;

Visto lo Statuto Comunale;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese per assenso verbale

D E L I B E R A

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bussoleno, come proposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, secondo il testo allegato alla presente deliberazione che forma parte integrante e sostanziale e che sostituisce integralmente quello approvato con delibera di G.C. n.° 6 del 26.01.2015.
3. Di disporre la pubblicazione del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Bussoleno sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge con una seconda distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese per assenso verbale.

Letto confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
(Bruna CONSOLINI)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr.ssa Marietta CARCIONE)

Il presente atto è redatto ai sensi delle disposizioni del T.U.E.L. 267/2000.