



COMUNE di BUSSOLENO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10053 – Piazza Cavour n. 1 - Tel. 0122/49002 – Fax. 0122/640414

www.comune.bussoleno.to.it

AREA AMMINISTRATIVA

Determinazione num.	25
del	31.08.2020

- ☐ Uff. Segreteria
- ☐ Uff. Finanziario
- ☐ Albo Pretorio
- ☐ Copia Uff.

DETERMINAZIONE

Oggetto : TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO DI N. 1 DIPENDENTE DELL'AREA DEMOGRAFICA/ATTIVITA' PRODUTTIVE SIG. GIORDANO ABBA'.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con deliberazione G.C. n. 21 del 05/03/2020 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale (PTFP) triennio 2020/2022 e piano assunzionale anno 2020 e relativa ricognizione annuale delle eccedenze;
- con deliberazione G.C. n. 40 del 07/05/2020 sono state approvate le modifiche al piano del fabbisogno del personale (PTFP) triennio 2020-2022 e piano occupazionale 2020.
- con deliberazione G.C. n. 74 del 23/07/2020 il Comune di Bussoleno ha provveduto alla verifica della sostenibilità del piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2020-2022 rispetto la nuova disciplina in materia di limiti assunzionali del personale a tempo indeterminato dettata dal Decreto Legge n. 34/2019 e dal DPCM del 17 marzo 2020.

EVIDENZIATO che nelle predetta deliberazione n. 74/2020 la Giunta Comunale dava atto che in base alle verifiche in sede di applicazione delle nuove regole delle facoltà assunzionali, il Comune di Bussoleno poteva procedere a dare esecuzione al PTFP 2020/2022, in quanto per il medesimo il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del primo "valore soglia" (23,85%);

DATO ATTO che nella programmazione prevista per il triennio 2020/2022 l'obiettivo dell'amministrazione è la trasformazione di un posto attualmente coperto nell'Area Demografica/Attività Produttive a tempo indeterminato e parziale all'80,55% in tempo indeterminato e pieno.

RICHIAMATA la Determinazione del Servizio Amministrativo n. 518-56 del 19/12/2019 con la quale si è provveduto all'assunzione mediante mobilità esterna del Sig. Giordano Abbà – Istruttore Amministrativo – Cat. C – Area Demografica/Attività Produttive;

VISTO il programma delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2020-2022 e per l'anno 2020 di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale sopracitate;

CONSIDERATO che nel programma approvato si dava atto della necessità di rafforzare, tra l'altro, prioritariamente i settori che sono preposti allo svolgimento dei compiti istituzionali propri del Servizio Demografico, erogazione dei servizi di anagrafe e stato civile e di trasformare uno dei contratti a tempo parziale a tempo pieno al fine di riportare la percentuale entro i limiti di legge e contrattuale;

RICHIAMATA la giurisprudenza contabile in materia di limitazioni di legge relative alla modifica contrattuale del personale part-time comportante un aumento di ore lavorative da cui emerge che in materia di contratto di lavoro part-time, l'articolo 3, comma 101, della Legge 24 dicembre 2007, n. 244 stabilisce che *"Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta"*, sicchè si ricava che la trasformazione del contratto da part-time a full-time deve esser considerata nuova assunzione in quando deve avvenire *"nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in tema di assunzione"*;

In particolare la Deliberazione 02/02/2017, n. 12 – Corte dei Conti – Sez. Controllo Abruzzo che evidenzia come *"in caso di trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale, che il citato articolo 3, comma 101, legge n. 244/2007 equipara a nuova assunzione, l'incremento di spesa che l'ente locale sostiene, e sulla cui base deve verificare la capienza nel contingente di assunzioni annuali effettuabili è pari alla differenza fra la spesa sostenuta per il rapporto di lavoro a tempo parziale e quella discendente dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno anche al fine di evitare comportamenti "elusivi" dei vigenti vincoli in materia di turnover. Trattandosi, infatti, di un limite quantitativo mai preso in considerazione prima, neanche in occasione degli incrementi di orario con cui è stata integrata la prestazione lavorativa part-time, in questa fase di trasformazione del rapporto la differenza oraria fra l'originario contratto di lavoro ed il contratto a tempo pieno va ad incidere integralmente sugli spazi assunzionali dell'Ente"*;

CONSIDERATO pertanto che sussistono tutte le condizioni per poter procedere all'incremento orario del seguente rapporto di lavoro da tempo parziale all'80,55% a tempo pieno.

DATO ATTO che il suddetto dipendente, Sig. Giordano Abbà, ha manifestato la propria disponibilità ed il proprio consenso alla trasformazione del rapporto lavorativo conseguente incremento delle ore lavorative da prestare, con comunicazione agli atti del Comune;

VISTI:

- Il Decreto Legislativo n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- Il Decreto Legislativo n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO che l'Ente non incorre in uno dei casi per i quali l'ordinamento prevede l'impossibilità di effettuare assunzioni a qualsiasi titolo in quanto:

- Ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, prevista dall'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022 e il rendiconto di gestione 2019 ed ha provveduto per l'invio dei dati alla BDAP;
- Ha adottato il piano della performance 2020/2022;
- Rispetta il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011/2013 (art. 1 comma 557 – quater della Legge 296/2006) ed il rispetto è, altresì, previsto nelle previsioni per l'anno 2020;
- Prevede il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2020;

- Non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del Decreto Legislativo n. 267/2000; – Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- E' in regola con gli obblighi di assunzione di personale appartenente alle categorie protette ai sensi della L. 68/99;
- Ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 06/02/2020, ha approvato il piano triennale delle azioni positive 2020-2021-2022 D.lgs. 198/2006 "codice delle pari opportunità" tra uomo e donna.
- Ha rispettato il Patto di Stabilità ed il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno 2017 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008, delibera Corte dei Conti Sardegna n. 70/2015, delibera Corte dei Conti Puglia n. 111/2016);

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 09 del 27.05.2020 con la quale è stato approvato il DUP 2020/2022;
- C.C. n. 10 del 27.05.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio finanziario di previsione 2020-2022;
- G.C. n. 57 del 15.06.2020 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2020-2022;

VISTO il Decreto Sindacale n. 1 del 02/01/2020 con la quale il sottoscritto è stato incaricato quale responsabile del Servizio Amministrativo;

RITENUTO, pertanto, di dare esecuzione all'atto deliberativo n. 74 del 23 luglio 2020;

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di procedere alla modifica del rapporto di lavoro con il dipendente Giordano Abbà Istruttore Amministrativo Cat. C – Posizione economica C. 2 - Area Demografica/Attività Produttive- trasformando lo stesso da tempo parziale all' 80,55% (n. 29 ore settimanali) a tempo pieno 100% (n. 36 ore settimanali) con decorrenza a far data dal 1 settembre 2020 e previa sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro ove è adeguato l'orario di lavoro, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti relativamente a:
 - inquadramento giuridico professionale;
 - inquadramento economico;
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
3. Di dare atto che:
 - l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposto dalla vigente normativa;
 - la spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative trova copertura sul Bilancio di previsione 2020/2022 al cap.190 "stipendi al personale ufficio anagrafe e stato civile e al cap 191" Contributi previdenziali".
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Finanziario per gli adempimenti consequenziali.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
Dario MORINO

