



COMUNE di BUSSOLENO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
C.A.P. 10053 – Piazza Cavour n. 1 - Tel. 0122/49002 – Fax. 0122/640414
www.comune.bussoleno.to.it

AREA AMMINISTRATIVA

Determinazione num.	44
del	11.10.2022

- Uff. Segreteria
- Uff. Finanziario
- Albo Pretorio
- Copia Uff.

DETERMINAZIONE

Oggetto : ASSUNZIONE PER SCORRIMENTO DI GRADUATORIA DI ALTRO ENTE DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CAT. D/D1 PRESSO L'AREA VIGILANZA DEL COMUNE DI BUSSOLENO. APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO .

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamata la deliberazione della G.C. N. 28 del 04.04.2022 con cui è stato approvato il Piano triennale fabbisogno del Personale 2022/2024, confermando tra le assunzioni previste per l'anno 2022, la copertura di un posto di cat. D.1 "Istruttore Direttivo Vigilanza" e relativa assunzione a tempo pieno ed indeterminato, subordinata alla procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, senza previa mobilità volontaria art. 30 D.Lgs, mediante accesso dall'esterno con utilizzo graduatoria di altro Ente, da assegnare all'Area Vigilanza.

Dato atto che è stata attivata la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34-*bis* del D.lgs. 165/2001 e s.m.e i. e che non ha sortito risultati positivi;

Richiamato altresì il vigente regolamento per l'utilizzo di graduatoria di altri Enti del Comparto che agli artt. 8 e 9 disciplina le seguenti modalità operative:

(8) Il Comune pubblica un avviso rivolto ai soggetti idonei collocati nelle graduatorie in corso di validità approvate da Enti pubblici collocati nel territorio nazionale in seguito all'espletamento di selezioni per la copertura di posti a tempo indeterminato in profilo professionale analogo o equivalente a quello che si intende ricoprire.

(9) I soggetti collocati nelle graduatorie interessati all'assunzione presso il Comune presentano, nel termine previsto dal relativo avviso pubblico, non inferiore a quindici giorni, specifica manifestazione d'interesse affinché si utilizzi la graduatoria nella quale risultano collocati. Scaduto il termine per la presentazione della manifestazione d'interesse, il Comune procede a stilare un elenco degli Enti detentori di graduatorie da utilizzare che abbiano comunicato la disponibilità all'utilizzo della graduatoria, entro il termine assegnato non inferiore a 7 giorni.

Considerato che:

- con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 38 del 16/09/2021 è stato approvato l'avviso di manifestazione di interesse per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Vigilanza Cat. D.;
- il Responsabile del servizio personale ha provveduto ad espletare la procedura di cui sopra ed a seguito della presentazione delle manifestazioni d'interesse ha esaminato le stesse e provveduto a richiedere, per quelle considerate idonee, agli Enti detentori di graduatorie da utilizzare, la disponibilità all'utilizzo;
- dalla procedura attivata sono pervenute n. 3 manifestazioni di interesse che non sono state accolte in quanto o non è stato autorizzato l'uso della graduatoria da parte dei Comuni oppure il posto oggetto della graduatoria era a tempo parziale.

Visto l'art. 14 del vigente regolamento per l'utilizzo di graduatoria di altri Enti del Comparto che recita: *"Nel caso di esito negativo della procedura di cui sopra ovvero in caso di motivata urgenza per assunzioni, il Comune si riserva la facoltà di procedere autonomamente alla ricerca della graduatoria cui attingere per l'assunzione di personale inviando apposita richiesta di utilizzo della graduatoria ad altri Enti svincolandosi dai criteri definiti in precedenza"*;

Considerato che si è proceduto autonomamente alla ricerca della graduatoria cui attingere per l'assunzione di personale per il posto in oggetto, la cui procedura non ha sortito risultati positivi;

Dato atto che in data 08/09/2022 è pervenuta la disponibilità ad essere assunto presso il Comune di Bussoleno di un candidato idoneo nella graduatoria del concorso pubblico per Istruttore Direttivo Vigilanza Cat. D/D1 del Comune di Erba (CO);

Rilevato che:

- con nota prot. 9882 del 13/09/2022 è stato richiesto al Comune di Erba la disponibilità a consentire l'accesso alla graduatoria del concorso pubblico per Istruttore Direttivo Vigilanza Cat. D.;
- il Comune di Erba con comunicazione pervenuta al Comune di Bussoleno in data 15/09/2022 ed acclarata al protocollo comunale al n. 9975 ha autorizzato l'utilizzo;

Rilevato che con deliberazione della G.C. n. 93 del 19/09/2022 è stato approvato l'accordo per utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per istruttore direttivo vigilanza Cat D/D1 approvata dal comune di Erba per assunzione a tempo pieno ed indeterminato presso l'area Vigilanza del comune di Bussoleno;

Dato atto che si è proceduto allo scorrimento della graduatoria del Comune di Erba provvedendo a richiedere la disponibilità del candidato collocato alla 3° posizione (prot. n. 10365 del 26/09/2022) che con nota acclarata al protocollo al n. 10373 del 27/09/2022 ha rinunciato all'assunzione, del candidato collocato alla 6° posizione (prot. n. 10377 del 27/09/2022) che con nota acclarata al protocollo al n. 10414 del 27/09/2022 ha rinunciato all'assunzione, del candidato collocato alla 7° posizione (protocollo n. 10452 del 28/09/2022) che con nota acclarata al protocollo al n. 10472 del 28/09/2022 ha rinunciato all'assunzione;

Richiamata la nota prot. n. 10509 - 10531 del 29/09/2022 con la quale si è richiesto al candidato collocato nell'8° posizione la disponibilità all'assunzione;

Dato atto che il candidato di cui sopra, Sig. Zappavigna Luca con nota acclarata al protocollo comunale al n. 10544 del 30/09/2022 ha comunicato l'accettazione all'assunzione presso il Comune di Bussoleno;

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione presso questo Ente del Sig. Zappavigna Luca;

Vista la normativa in materia di assunzioni ed in particolare:

- il D. L. 34/2019, convertito in L.58/2019, art.33 che modifica il sistema di calcolo delle facoltà assunzionali dei Comuni ed il conseguente decreto attuativo della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica 17 marzo 2020 (pubblicato in G.U. n.108 del 27.04.2020) ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni" emanato in attuazione del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34;
- la circolare del Ministero dell'Interno n. 1374 dell'8 giugno 2020 ad oggetto "circolare sul decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge n.34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n.58 del 2019, in materia di assunzione di personale da parte dei comuni";

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale come da attestazione del Responsabile dell'Area Finanziaria di cui al prot. 10087 del 19/09/2022, e che, in particolare, il Comune di Bussoleno:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011 - 2013;
- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno 2017 ed ha inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008, delibera Corte dei Conti Sardegna n. 70/2015, delibera Corte dei Conti Puglia n. 111/2016);
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D. Lgs. n. 198/2006);
- ha adottato il PEG e il piano performance 2022/2024 con delibera di G.C. n° 54 del 23/05/2022.
- ha approvato nei termini il bilancio di previsione 2022-2024 con deliberazione del C.C. n° 9 del 21/04/2022. e il rendiconto, ed ha provveduto per l'invio dei dati alla BDAP;
- ha approvato il bilancio consolidato esercizio 2021 in data 29/09/2022
- ha adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale e accertato l'assenza di situazioni di personale in eccedenza ai sensi dell'art.33 della L.165/2001;

Dato atto che la presente determinazione rientra tra le competenze del responsabile del servizio ai sensi dell'art. 107 e 109 del D.Lgs n. 267/00 e s.m.i.;

Dato atto che, per l'assenza temporanea del Responsabile del servizio personale, le funzioni sono svolte dal Segretario Comunale, ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Dato atto, altresì, che la sottoscritta dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi come previsto dal D.P.R. n. 62/2013;

Visti:

- Il D.Lgs T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs del 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;
- Il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.;
- Il vigente regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- I vigenti CCNL Funzioni Locali

DETERMINA

1. Le premesse al presente atto costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso e vengono integralmente richiamate;

2. Di provvedere, in esecuzione agli atti citati in premessa, alla copertura di n.1 posto di Istruttore Direttivo Vigilanza a tempo pieno e indeterminato Cat. D., tramite scorrimento della graduatoria attiva nel Comune di Erba.

3. Di assumere il Sig. Zappavigna Luca, candidato idoneo collocatosi al posto utile della graduatoria generale di merito del concorso meglio descritto nelle premesse, approvata dal Comune di Erba con determinazione del Responsabile del servizio dell'Area Risorse n. 193 del 22/10/2020, disponendone l'inquadramento nel ruolo organico del Comune di Bussoleno secondo i vigenti CCNL comparto Regioni ed Autonomie locali e, in particolare:

- inquadramento giuridico professionale "Istruttore Direttivo Vigilanza";
- inquadramento economico e giuridico alla Cat. D1;
- rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
- decorrenza dal 16/12/2022.

4. Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato che si allega alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

5. Di prevedere ai sensi della normativa vigente CCNL del 21.05.2018 art.20 il periodo di prova di 6 mesi.

6. Di dare atto che la spesa per l'assunzione in oggetto trova copertura finanziaria sugli appositi capitoli di spesa stipendiali del bilancio di previsione 2022-2024 nei successivi bilanci di esercizio.

Il Responsabile del Servizio Supplente
Dott.ssa Marietta CARCIONE