



# COMUNE di BUSSOLENO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

C.A.P. 10053 – Piazza Cavour n. 1

Tel. 0122/49002 int. 3 - Fax 0122/640414

Partita Iva: 03937400012 - Codice Fiscale: 86501170012

E-mail: bussoleno@postemailcertificata.it

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015

Il giorno 22 dicembre alle ore 11.30 presso gli Uffici della Sede comunale la delegazione dell'Ente e la delegazione sindacale, in particolare:

Il Presidente

Dr.ssa MARIA GRAZIA MAZZOLARI – Segretario Comunale

La Parte Pubblica

Vottero Luca

Cicolani Simona

Morino Dario

La Parte Sindacale

CGIL –FP           Soffietti Franca

UIL –FPL          Bua Renato

CSA                Favaro Gianni

RSU

Ivol Claudia

Garnero Wilma

Giai Maria Teresa

Revalor Sara

si sono incontrate e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

### LE PARTI

Ricordato che:

- a seguito del processo di privatizzazione del rapporto di pubblico impiego, la determinazione del trattamento giuridico ed economico dei dipendenti delle amministrazioni del Comparto Regioni-Enti Locali è stata rimessa, in via esclusiva, ai contratti collettivi di livello nazionale ed integrativo secondo le modalità previste dagli artt. 2, 40 e 45 D.Lgs. n. 165/2001;
- che la disciplina giuridica del rapporto di lavoro del personale dipendente è oggi stabilita, in esecuzione al D.Lgs. 165/2001, dai CCNL per gli Enti locali del 31.3.1999, 1.4.1999, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.7.2009. Un certo spazio è lasciato dalla contrattazione a livello nazionale alla contrattazione integrativa a livello aziendale;
- che l'art. 15 e l'art. 17 CCNL del 31.3.1999 hanno definito, rispettivamente, i criteri per la determinazione delle "risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività", le quali, a livello

integrativo, possono costituire il trattamento economico accessorio del personale e gli istituti cui tali risorse debbono essere destinate nell'ambito dei singoli enti;

Considerato che:

- nell'anno 2015 si sono registrate cessazioni di personale dal servizio per cui ricorre la riduzione proporzionale del fondo 2015 di cui all'ultima parte del comma 2 bis dell'art. 9, D.L. 31.3.2010 n. 78 convertito nella legge 30.7.2010 n.122;
- il dato di fatto che il Comune di Bussoleno con popolazione superiore ai 5.000 abitanti è ente soggetto al patto di stabilità interno;
- la presente preintesa deve essere sottoposta al parere del Revisore dei conti dell'Ente, a norma dell'art. 40-bis, 1° comma, D.Lgs. 165/2001, sulla compatibilità dei costi derivanti dall'accordo in esame con i vincoli di bilancio;
- la presente preintesa deve essere sottoposta all'approvazione da parte della G.C. per una ufficiale definitività;

STIPULANO I SEGUENTI ISTITUTI DI CONTRAZIONE INTEGRATIVA:

#### ART. 1 – OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e a tempo parziale, nonché a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Bussoleno.

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1.1.2015 e scadono il 31.12.2015, comunque restando validi sino all'approvazione di altro nuovo contratto.

#### ART. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

|                    |  | Risorse stabili | Risorse variabili |
|--------------------|--|-----------------|-------------------|
| CCNL<br>1.4.1999   | Art. 14, comma 4   | 214,40          |                   |
|                    | Art. 15 comma 1, lett. a)  | 67.057,85       |                   |
|                    | Art. 15 comma 1, lett. g)  | 9.128,89        |                   |
|                    | Art. 15 comma 1, lett. j) – risorse aggiuntive                                     | 4.421,71        |                   |
|                    | Art. 15 comma 1, lett. l)  | -13.683,77      |                   |
|                    | Art. 15 comma 1, lett. d)  |                 | 15.000,00         |
|                    | Art. 15 comma 1, lett. k)  |                 | 8.000,00          |
|                    | Art. 15 comma 2, (1,2% monte salari 1997)  |                 | 10.203,96         |
|                    | Art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010   |                 | -224,48           |
| CCNL<br>5.10.2001  | Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999)   | 9.400,90        |                   |
|                    | Art. 4 c. 2 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 1.1.2000) | 9.204,01        |                   |
|                    | Recupero Ria anni 2001/2002 (confermato dichiarazione congiunta n. 18 CCNL/2004)   |                 |                   |
| CCNL<br>16.10.2004 | Art. 32 comma 2 incremento 0,62% anno 2003   | 4.910,82        |                   |
|                    | Art. 32 comma 2 incremento 0,50%   | 3.960,34        |                   |

|   |   |            |   |
|---|---|------------|---|
| CCNL<br>9.5.2006                                  | Art. 4 incremento 0,50% monte salario 2003  | 3.872,45   |   |
| CCNL<br>11.4.2008                                 | Art. 8 comma 2 incremento 0,6% (0,6% monte salari 2005 (€ 13.827,00) ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti (€ 314.379,00 al 31.12.2007) sia inferiore al 39% | 5.384,33   |   |
| Dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22/01/2004 | Integrazione per aumenti contrattuali del personale beneficiario di progressione orizzontali  | 5.696,00   |   |
| Art. 9 c. 2 bis<br>D. L. 78/2010                  |   | - 1.211,56 | - |

**TOTALE RISORSE DIPONIBILI**

108.358,38

32.979,48

con ulteriore previsione incentivi attività progettazione art. 92 D.Lgs. 163/2006 (art. 15, comma 1, lettera "k" CCNL 1.4.1999) per € 10.000,00

### ART. 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1.4.1999 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22.1.2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

#### RISORSE STABILI:

- A) - Euro 65.720,00 quale Fondo per progressione economica ex art.17 lett.b) CCNL 1.4.1999
- B) - Euro 16.978,00 per la corresponsione dell'indennità di comparto ex art.33 CCNL 22.1.2004
- C) - Euro 17.417,00 per indennità di turno, rischio, disagio.
- D) - Euro 1.800,00 indennità maneggio valori, stato civile, tributi.

Il TOTALE delle voci A) e D) è pari a: **€ 101.915,00**

#### RISORSE VARIABILI:

Ai sensi dell'art. 17 lettera i) CCNL 1.4.1999, modificato dall'art. 36 CCNL del 22.1.2004 e tenuta presente la quota di risorse stabili che eccede il finanziamento degli istituti fissi si attua la seguente destinazione:

- € 16.422,86 alla produttività collettiva;
- € 15.000,00 alla convenzione con Smat Spa per la gestione del servizio idrico integrato e delle emergenze ad essa collegate;
- € 18.000,00 incentivi di cui all'art. 15, comma 1 lettera K (progettazione e recupero evasione ICI).

Per l'anno 2015 NON SONO PREVISTE PROGRESSIONI ORIZZONTALI.

### ART. 4 – COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

L'importo di € 16.422,86 è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative ed è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La valutazione del personale avverrà secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione della G. C. n. 44 del 20/05/2013.

*mmu*

*[Signature]*

**ART. 5 – BUONI PASTO**

La parte sindacale richiede di valutare per l'anno 2016 l'elevazione del buono pasto ad € 7,00. La parte pubblica si riserva di effettuare i relativi conteggi nei limiti del rispetto della spesa generale per il personale, facendo presente che tale importo sarà oggetto di imposizione Irpef.

Letto, confermato sottoscritto

Il Presidente  
Dr.ssa MARIA GRAZIA MAZZOLARI – Segretario Comunale

Luigi 11-1-2016

La Parte Pubblica  
Vottero Luca  
Cicolani Simona  
Morino Dario

[Signature] 29/12/15  
[Signature] 23/12/15  
[Signature] 08/01/2016

La Parte Sindacale

CGIL –FP      Soffietti Franca  
UIL –FPL      Bua Renato  
CSA            Favaro Gianni

[Signature]  
[Signature] 30/12/2015  
[Signature] 31/12/2015  
[Signature] 24/12/2015  
[Signature] 31/12/2015  
[Signature] 08-01-16  
[Signature]

RSU  
Ivol Claudia  
Garnero Wilma  
Giai Maria Teresa  
Revalor Sara