

COMUNE DI BUSSOLENO
(Città metropolitana di Torino)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

Verbale n. 28 del 04/03/2020

Parere sulla Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto:
programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2018/2020 – piano annuale
delle assunzioni 2019

Oggi 02 marzo 2020, il sottoscritto Revisore del Comune di Bussoleno, nominato con deliberazione di C.C. n. 15 del 23 Aprile 2018 redige il presente verbale per rilasciare il parere di competenza in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 02/03/2020, comunicata il 03 marzo 2020, avente per oggetto: **“Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2020/2022 – piano annuale delle assunzioni 2020 e relativa ricognizione annuale delle eccedenze”**

IL REVISORE

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale comunicata il 02 marzo 2020 inerente la pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2020-2022;
- Visti i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile dell'Area tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Constatato che l'Ente intende procedere alle seguenti assunzioni:

Per l'anno 2020:

- 1) Assunzione di n. 1 dipendente Cat. C – Posizione Economica C2 – Area Demografica a tempo pieno mediante trasformazione di n. 1 rapporto di lavoro part-time 29 ore settimanali, a tempo pieno 36 ore settimanali;
- 2) Assunzione di n. 1 dipendente Cat. C.1 “Istruttore Tecnico Geometra” – Area Tecnica a tempo pieno ed indeterminato mediante accesso dall'esterno subordinato alla procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.L.gs 165/2001.

Per l'anno 2021:

Non sono previste assunzioni alla data odierna.

Richiamati:

l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000, il D.Lgs 75/2017 l'art. 16 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 75/2017; l'art. 19 c. 8 legge n. 448/2001; la legge n. 160/2016; l'art. 3 c.5 del D.Lgs n. 90/2014.

Verificato il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare:

- l'Ente rispetta i vigenti vincoli generali in materia di contenimento della spesa di personale, essendo la presente programmazione dei fabbisogni contenuta nei limiti della spesa di personale relativa all'anno 2008 ex art. 1 comma 562 L. 296/2006 e art. 1 comma 557 L. 296/2006 per le annualità successive al 2018;
- non versa in condizioni deficitarie o di dissesto;
- si è adeguato alle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009;
- ha approvato il bilancio consolidato nei termini prescritti della normativa vigente;
- nell'annualità in corso, (prima annualità oggetto della presente programmazione 2020-2022), sta rispettando i vincoli del pareggio di bilancio;

Ciò permesso,

ESPRIME

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole all'adozione della delibera in oggetto relativa alla pianificazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 ed al piano di assunzioni per l'anno 2020.

Copia del presente verbale viene trasmesso al Presidente del Consiglio, al Segretario Generale, al Sindaco, al Responsabile dell'area finanziaria, nonché rimane agli atti del Revisore.

Il Revisore dei Conti

Dott. Vincenzo Cipullo

