

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI BUSSOLENO

Bussoleno, li 13 dicembre 2017

Al Signor **Sindaco**
Anna Maria Allasio
del Comune di
10050 BUSSOLENO

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2017.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo Indipendente di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Bussoleno per l'anno **2017**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2017.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo Indipendente di valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Allasio', with a long horizontal stroke extending to the right.

Laura Coriano - area finanziaria - tributi.

- a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato ottenuto con **"prestazioni conformi alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2017:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2017 - 2019;**
- **Approvazione regolamenti comunali;**
- **Revisione tariffe ENEL del mercato.**

b) **Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione quasi conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97/100**.*



Morino Dario – area segreteria.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2017:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2017 - 2019;**
- **Aggiornamento sito Amministrazione trasparente;**
- **Sistemazione archivio di deposito;**
- **Affidamento campo sportivo;**
- **Rassegna stampa.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **92/100**.*

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

Cuatto Simona – area attività produttive - servizi demografici.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2017:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2017 - 2019;**
- **Progetto nazionale SGATE;**
- **Nuovo programma servizi demografici;**
- **Mercato settimanale;**
- **Recupero TOSAP.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96/100**.*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Luca', with a large, stylized flourish underneath.

Richetto Daniela – area edilizia privata.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2017:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2017 - 2019;**
- **Definizione pratiche edilizie;**
- **Pratica il Ciliegio;**
- **Capannoni Isola Bella gestione urbanistica e destinazione lotti immobiliari.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **95/100**.*



Vottero Luca – area tecnica.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2017:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2017 - 2019;**
- **Project financing centralina idroelettrica;**
- **Ufficio patrimonio;**
- **Realizzazione opere con finanziamento TERNA SpA;**
- **Acquisizione pali pubblica illuminazione;**
- **Gestione fondi A.T.O.;**
- **Attivazione due punti acqua SMAT;**
- **Sito Trasparenza.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **95,5/100**.*



Borello Pietro Andrea – area polizia municipale – periodo 01.02.2017 – 31 12 2017.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2017:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2017 - 2019;**
- **Aumento presenza del personale su tutto il territorio comunale;**
- **Esteralizzazione della gestione delle contravvenzioni;**
- **Protezione civile;**
- **Aumento sicurezza cittadini;**
- **Aggiornamento professionale dei propri collaboratori.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96/100**.*

>>>>>>><<<<<<<<



Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato nella misura massima per entrambe le posizioni organizzative.

IL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

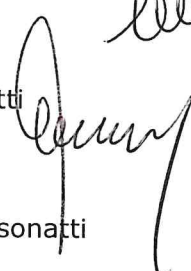
Il Presidente

Dott.ssa Maria Grazia Mazzolari



Il Componente

Dott. Eligio Alasonatti



Il Componente

Dott.ssa Valeria Alasonatti

