

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI BUSSOLENO

Bussoleno, li 18 dicembre 2018

Al Signor **Sindaco**
Anna Maria Allasio
del Comune di
10050 BUSSOLENO

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2018.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo Indipendente di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Bussoleno per l'anno **2018**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2018.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo Indipendente di valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



Morino Dario – area segreteria.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2018:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2018 - 2020;**
- **Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy;**
- **Recupero entrate di competenza dell'area;**
- **Appalto triennale servizi postali;**
- **Nuovo CCNL enti locali;**
- **Stipula nuove convenzioni;**
- **Tirocinio per disabili.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **92/100**.*




Richetto Daniela – area edilizia privata.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2018:

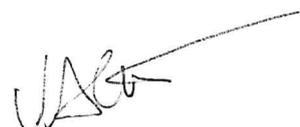
- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2018 - 2020;**
- **Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy;**
- **Recupero entrate di competenza dell'area;**
- **Gestione emergenza alluvione;**
- **Capannoni Isola Bella gestione urbanistica e destinazione lotti immobiliari;**
- **Amministrazione dei fondi e realizzazione opere pubbliche.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **96/100**.*



Borello Pietro Andrea – area polizia municipale

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente i seguenti obiettivi assegnati per l' anno 2018:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2018 - 2020;**
- **Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy;**
- **Recupero entrate di competenza dell'area;**
- **Protezione civile;**
- **Servizio di notifiche;**
- **Gestione dei ricorsi amministrativi.**

Risulta parzialmente raggiunto l'obiettivo relativo al **Potenziamento della vigilanza e presenza sul territorio comunale.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **95,5/100**.*

>>>>>><<<<<<<<