

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI BUSSOLENO

Bussoleno, li 11 maggio 2020

Al Signor **Sindaco**
Bruna Consolini
del Comune di
10050 BUSSOLENO

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2019.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo Indipendente di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Bussoleno per l'anno **2019**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2019.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo Indipendente di valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



Irene Bardo - area finanziaria – tributi

- a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato ottenuto con **"prestazioni conformi alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2019:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy;**
- **Recupero evasione tributaria;**
- **Snellimento procedura pubblicazioni albo e sito istituzionale;**
- **Implementazione attività del protocollo informatico;**
- **Mensa scolastica P.zza Cavour.**

- b) **Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93/100**.*



Morino Dario – area segreteria.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2019:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy;**
- **Snellimento procedura pubblicazioni albo e sito istituzionale;**
- **Implementazione attività del protocollo informatico;**
- **Snellimento procedura corrispondenza plurima;**
- **Recupero tariffe utilizzo palestre comunali.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **92,5/100**.*



Cuatto Simona – area attività produttive - servizi demografici.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2019:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy;**
- **Snellimento procedura pubblicazioni albo e sito istituzionale;**
- **Implementazione attività del protocollo informatico;**
- **Partecipazione al tavolo di lavoro regionale;**
- **Manifestazione Torch Run;**
- **Monitoraggio continuo emergenza alluvione;**
- **Piano di sicurezza.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **92,5/100**.*

Richetto Daniela – area edilizia privata.

- a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2019:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy;**
- **Snellimento procedura pubblicazioni albo e sito istituzionale;**
- **Implementazione attività del protocollo informatico;**
- **Chiusura dei contenzioni per abusi edilizi;**
- **Capannoni Isola Bella gestione urbanistica e destinazione lotti immobiliari;**
- **Frana Via San Lorenzo.**

- b) **Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93/100**.*



Vottero Luca – area tecnica.

a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2019:

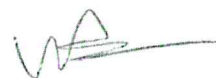
- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Snellimento procedura pubblicazioni albo e sito istituzionale;**
- **Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy;**
- **Implementazione attività del protocollo informatico;**
- **Monitoraggio continuo emergenza alluvione;**
- **Progetto di adeguamento sismico edifici scolastici;**
- **Lavori di adeguamento Dora Riparia.**

b) **Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97/100**.*



Borello Pietro Andrea – area polizia municipale

a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2019:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- **Adeguamento alla nuova normativa europea in materia di privacy;**
- **Servizio di notifiche;**
- **Semplificazione massima delle operazioni lavorative mediante il sistema informatico;**
- **Potenziamento della vigilanza e presenza sul territorio comunale.**

b) **Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **92,5/100**.*



>>>>>><<<<<<<

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato nella misura massima per entrambe le posizioni organizzative.

IL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Il Presidente Dott.ssa Marietta Carcione



Il Componente Dott. Eligio Alasonatti



Il Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti



Visto fare farevole lei.