

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI BUSSOLENO

Bussoleno, li 12 aprile 2021

Al Signor **Sindaco**
Bruna Consolini
del Comune di
10050 BUSSOLENO

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2020.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo Indipendente di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Bussoleno per l'anno **2020**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2020.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo Indipendente di valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



Irene Bardo - area finanziaria – tributi

- a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato ottenuto con **“prestazioni conformi alle attese”**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2020:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Bilancio di previsione;**
- **Ufficio Tributi;**
- **Nuova fiscalità locale;**
- **Riorganizzazione ufficio;**
- **Emergenza COVID-19;**
- **Attivazione modalità flessibile di svolgimento della prestazione lavorativa - Smart working.**

- b) **Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **95/100**.*



Morino Dario – area segreteria.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Revisione regolamento del consiglio comunale;**
- **Servizio personale: Gestione delle procedure di profilo amministrativo cantieri Over 58;**
- **Servizio personale: Gestire il procedimento per la trasformazione del posto presso l'Ufficio anagrafe da tempo parziale in full time;**
- **Attivazione modalità flessibile di svolgimento della prestazione lavorativa - Smart working;**
- **Emergenza COVID-19;**
- **Cultura;**
- **Progetto Percorsi.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **92,5/100**.*



Cuatto Simona – area attività produttive - servizi demografici.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Concessioni ministeriali;**
- **Emergenza COVID-19;**
- **Emergenza COVID-19 - fase 2;**
- **Servizi sociali;**
- **Progetto colonie feline;**
- **Attivazione modalità flessibile di svolgimento della prestazione lavorativa - Smart working.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93,5/100**.*



Richetto Daniela – area edilizia privata.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Piano di Protezione Civile Comunale;**
- **PRGC;**
- **Verifica dati classificazione catastale dei fabbricati ai fini IMU, TARI;**
- **Emergenza COVID-19;**
- **Emergenza COVID-19 - fase 2;**
- **Edilizia;**
- **Interscambio con l'Ufficio Lavori Pubblici;**
- **Attivazione modalità flessibile di svolgimento della prestazione lavorativa - Smart working.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93,5/100**.*



Vottero Luca – area tecnica.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Frana San Lorenzo;**
- **Edilizia scolastica;**
- **Argini Dora;**
- **Gestione Fondi ATO;**
- **Patrimonio comunale;**
- **Censimento delle concessioni degli immobili comunali;**
- **Attivazione modalità flessibile di svolgimento della prestazione lavorativa - Smart working;**
- **Emergenza COVID-19;**
- **Emergenza COVID-19.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97,5/100**.*



Borello Pietro Andrea – area polizia municipale – periodo 01.01.2020 – 30.09.2020

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Emergenza COVID-19;**
- **Emergenza COVID-19;**
- **Emergenza COVID-19;**
- **Parcheggi a pagamento**
- **Controllo del territorio;**
- **Gestione notifiche;**
- **Riorganizzazione ufficio.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **91/100**.*

Bussetto Fabrizio – area polizia municipale – periodo 01.11.2020 – 31.12.2020

a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Emergenza COVID-19;**
- **Emergenza COVID-19;**
- **Parcheggi a pagamento**
- **Gestione notifiche.**

b) **Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **91,5/100**.*

>>>>>><<<<<<<<



Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato nella misura massima per entrambe le posizioni organizzative.

IL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Il Presidente

Dott.ssa Marietta Carcione

Il Componente

Dott. Eligio Alasonatti

Il Componente

Dott.ssa Valeria Alasonatti