

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI BUSSOLENO

Bussoleno, li 12 maggio 2022

Al Signor **Sindaco**
Bruna Consolini
del Comune di
10050 BUSSOLENO

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2021.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo Indipendente di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Bussoleno per l'anno **2021**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2021.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo Indipendente di valutazione ha inoltre verificato l'assolvimento dell'obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

Irene Bardo - area finanziaria – tributi

- a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato ottenuto con **“prestazioni conformi alle attese”**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l’anno 2021:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- **Canone unico patrimoniale;**
- **Ufficio Tributi;**
- **Servizio scolastici;**
- **Contabilità;**
- **Emergenza COVID-19.**

- b) **Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **95/100**.*

Morino Dario – area segreteria.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2021:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- **Servizio personale;**
- **Cultura;**
- **Emergenza COVID-19.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **92/100**.*

Cuatto Simona – area attività produttive - servizi demografici.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2021:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- **Concessioni ministeriali;**
- **Servizi sociali;**
- **Distretto diffuso del Commercio;**
- **Emergenza -COVID 19.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **92,5/100**.*

Richetto Daniela – area edilizia privata.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2021:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- **Piano di Protezione Civile Comunale;**
- **PRGC;**
- **Edilizia;**
- **Digitalizzazione banca dati territorio comunale;**
- **Emergenza COVID-19.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93,5/100**.*

Vottero Luca – area tecnica.

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2021:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- **Frana San Lorenzo;**
- **Edilizia scolastica;**
- **Argini Dora;**
- **Progettazioni;**
- **Modalità flessibile di svolgimento della prestazione lavorativa - Smart working;**
- **Emergenza COVID-19;**
- **Azioni di implementazione nuovi servizi digitali.**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*

Bussetto Fabrizio – area polizia municipale

a) Compiti/obiettivi – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2021:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- **Emergenza COVID-19;**
- **Parcheggi a pagamento;**
- **Controllo del territorio;**
- **Gestione notifiche;**
- **Riorganizzazione ufficio**

b) Comportamenti organizzativi – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **92,5/100**.*

>>>>>><<<<<<<

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato nella misura massima per entrambe le posizioni organizzative.

IL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Il Presidente Dott.ssa Marietta Carcione

F.to in originale

Il Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti

F.to in originale