

# **NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI BUSSOLENO**

**Bussoleno**, li 04 maggio 2023

Al Signor **Commissario Prefettizio  
Dott.ssa Marita Bevilacqua**  
del Comune di  
**10050 BUSSOLENO**

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2022.**

Si porta a conoscenza che il Nucleo Indipendente di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Bussoleno per l'anno **2022**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2022.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

Il Nucleo Indipendente di valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

**Irene Bardo - area finanziaria – tributi**

- a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato ottenuto con **“prestazioni conformi alle attese”**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2022:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;**
- **COVID 19;**
- **Recupero evasione fiscale;**
- **Servizio scolastici;**
- **Contabilità;**
- **Riduzione termini liquidazione fatture.**

- b) **Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **95,5/100**.*

**Morino Dario – area segreteria.**

**a) Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2022:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;**
- **Servizio personale;**
- **Partecipazione bandi che usciranno nel corso dell' anno;**
- **Riduzione termini liquidazione fatture.**

**b) Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93/100**.*

## **Cuatto Simona – area attività produttive - servizi demografici.**

**a) Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2022:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;**
- **Cimitero comunale;**
- **Servizi sociali;**
- **Distretto diffuso del Commercio;**
- **Servizi sociali;**
- **Riduzione termini liquidazione fatture**

**b) Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93,5/100**.*

**Richetto Daniela – area edilizia privata – periodo 01.01.2022 – 30.09.2022**

**a) Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2022:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;**
- **Piano di Protezione Civile Comunale;**
- **PRGC;**
- **Edilizia;**
- **Riduzione termini liquidazione fatture.**

**b) Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93,5/100**.*

**Vottero Luca – area tecnica.**

**a) Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **“conforme alle attese”**.

Risultano raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l’ anno 2022:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;**
- **Frana San Lorenzo;**
- **Edilizia scolastica;**
- **Opere in itinere;**
- **Bando PNRR;**
- **Partecipazione ai bandi PNRR;**
- **Riduzione termini liquidazione fatture.**

**b) Comportamenti organizzativi** – Il Nucleo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell’ autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97/100**.*

>>>>>><<<<<<<<

