

COMUNE DI BUSSOLENO

Provincia di Torino

Verbale n. 8 del 26 giugno 2017

PARERE DEL REVISORE SULLA PROPOSTA DI AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2017

Il sottoscritto dott. Marco Casale, revisore unico del Comune intestato:

CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definiti dal D. Lgs. n. 165/2001, dalla legge n. 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000;

ESAMINATI:

1. la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2015/2017 – Piano annuale delle assunzioni 2017 – Aggiornamento deliberazione G.C. n. 20 del 13.02.2017"
2. la deliberazione della Giunta comunale n. 20 del 13.02.2017 avente ad oggetto la "Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2015/2017 – Piano annuale delle assunzioni 2017";
3. la deliberazione G.C. n. 18 del 13.02.2017 di "Ricongnizione annuale dell'eventuale eccedenza di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001";
4. la deliberazione della G.C. n. 19 del 13.02.2017 di approvazione del "Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità";
5. la deliberazione G.C. n. 29 del 01.04.2016 di approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale;
6. la deliberazione G.C. n. 95 del 31.10.2016 di rideterminazione triennale della dotazione organica;

VISTI il parere favorevole di regolarità tecnica ed il parere favorevole di regolarità contabile - accompagnato dalla relativa "Relazione condizioni assunzionali 2017 - rilasciato dalla Responsabile del Servizio Finanziario;

CONSIDERATO:

- che dall'analisi della citata proposta deliberativa si evince che il Piano di assunzioni per il 2017 contempla il reclutamento di n. 2 risorse a tempo pieno ed indeterminato per l'Area Finanziaria (già attuato) e di n. 1 risorsa a tempo pieno ed indeterminato per l'Area Urbanistica, in ciò modificando quanto previsto nelle delibere precedenti di pari oggetto;
- il rispetto per il 2016 degli obiettivi di finanza pubblica e dell'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del triennio 2011/2013 che risulta di euro 1.154.762,79;
- Il calcolo della capacità assunzionale per il 2017 (ex art. 16 , comma 1, D.L. 113/2016) risulta capiente, come evidenziato nella tabella contenuta nella "Relazione condizioni assunzionali 2017" redatta dal responsabile del Servizio Finanziario;
- il mantenimento dell'obiettivo di riduzione della spesa per il personale, come disposto dall'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., che fa riferimento al valore medio delle spese di personale del triennio, come evidenziato dai prospetti forniti dal Servizio finanziario;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione relativa all'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale 2015/2017 e del piano di assunzioni per il 2017.

RACCOMANDA altresì che nel corso di attuazione del piano occupazionale venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spesa del personale e di compatibilità con i vincoli di bilancio, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa di riferimento o dai vincoli di bilancio.

Bussoleno, 26 giugno 2017



Il Revisore dei Conti
dott. Marco Casale